



Facultad de
Ciencias de la Salud
Universidad Zaragoza




INFORME DE GESTIÓN AÑO 2023



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	


ÍNDICE

0. PRESENTACIÓN
1. POLÍTICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD. Establecimiento de una cultura de calidad.
2. GESTIÓN DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS. Garantía de la calidad de los programas formativos.
3. IMPARTICIÓN DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS.
 - 3.1 Orientación de sus enseñanzas a los estudiantes.
 - 3.2 Garantía y mejora de su personal académico y de apoyo a la docencia.
 - 3.3 Garantía y mejora de los recursos materiales y servicios.
4. RESULTADOS. Análisis de los resultados.
5. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN.
 - 5.1 Análisis y uso de la información generada.
 - 5.2 Publicación de la información sobre sus actividades y programas.
6. INFORME ECONÓMICO.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

PRESENTACIÓN

El presente Informe de Gestión recopila las actuaciones y actividades realizadas en la Facultad de Ciencias de la Salud durante el año 2023, o aquellas en las que se ha colaborado, en cumplimiento de los Estatutos de la Universidad de Zaragoza, que contemplan en su Art. 77 que *"El Decano o Director presentará anualmente a la Junta de Centro un informe de gestión, que contendrá la memoria de actividades y la rendición de cuentas de la ejecución del presupuesto; asimismo informará de su programa de actuación"*.

La información se presenta organizada en función de las dimensiones y criterios establecidos en el Programa ACPUA de Certificación de Sistemas de Garantía Interna de Calidad de los Centros Universitarios (PACE_SIGC).

Las actividades del centro han podido llevarse a cabo gracias a la implicación de todos los grupos de interés, tanto del propio centro (personal docente e investigador, personal técnico, de gestión y de administración y servicios y alumnado), como externos (egresados, colegios profesionales, empleadores).


Por último, se presenta el informe económico del ejercicio 2023 para la rendición de cuentas anual.

De esta forma, se cumple con los objetivos implícitos de gestión de la calidad al ser un instrumento de transparencia, de medición del rendimiento, de detección de deficiencias y, en especial, de rendición de cuentas a todos los grupos de interés involucrados en la actividad del centro.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

1. POLÍTICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD

1.1 Establecimiento de una cultura de calidad

La cultura de calidad desplegada en la Facultad de Ciencias de la Salud (FCS) es reflejo del contexto universitario, sanitario y social, está basada en su Política de Calidad y orientada al logro de sus Objetivos de Calidad. En el presente año se han revisado, actualizado y modificado la [Política de calidad](#) y los [Objetivos de calidad](#) del centro para adecuarlos a las necesidades detectadas.

A lo largo del año 2023, el Equipo de Dirección junto con la Jefa de Calidad del centro, en sus reuniones semanales, han llevado a cabo el seguimiento del funcionamiento del Sistema Interno de Garantía de Calidad (SIGC) de la FCS y han dotado de recursos el proceso de implantación del sistema.

En el diseño, implantación, seguimiento y revisión del SIGC de la FCS han podido participar todos los grupos de interés del centro a través de las diversas comisiones y reuniones de coordinación y, en especial, a través del **Comité de Calidad del Centro**, que ha realizado un intenso trabajo durante el presente año.


La web de [CALIDAD](#) del centro se ha completado quedando conformada con los siguientes subapartados:

- [Sistema Interno de Garantía de Calidad](#)
- [Plan Estratégico](#)
- [Informes de Gestión y Programas de Actuación](#)
- [Agentes del SIGC](#)
- [Calidad de las Titulaciones](#)
- [Calidad de los Servicios](#)
- [Resultados](#)
- [Sugerencias/Reclamaciones/Quejas](#)
- [Reglamentos](#)

Toda la actividad de gestión, organización y relaciones con el entorno ha quedado reflejada en las actas de las reuniones semanales del Equipo de Dirección y en los **Informes Internos de Seguimiento (IIS)**, redactados por la Decana con una periodicidad bimestral. Estos IIS son documentos internos de trabajo que se almacenan en el repositorio de documentación del SIGC de la FCS, en el gestor documental Nextcloud de la Universidad de Zaragoza (UZ).

A partir de este trabajo, se han llevado propuestas de mejora a las sesiones de **Junta de Facultad** que han sido aprobadas y, posteriormente, tramitadas e implementadas. El trabajo de la Junta de Facultad está reflejado en sus [actas y acuerdos](#), que están publicados en la web de centro.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

El SIGC de la FCS ha sido objeto de una **Auditoría Interna** realizada por un equipo auditor nombrado a tal efecto por la Universidad de Zaragoza y, como consecuencia de la misma, se recibió con fecha de 25 de abril de 2023 el **Informe de Auditoría Interna sobre la implantación del SIGC de la FCS**.

Este informe refleja los puntos fuertes detectados en el sistema de calidad y las recomendaciones y oportunidades de mejora. Además, realiza una revisión del estado del SIGC para cada uno de los criterios valorados en el *Programa PACE-SIGC de la ACPUA de certificación de la implantación de un sistema de garantía interno de calidad en un centro universitario*. Para cada uno de estos criterios establece unas recomendaciones de mejora.


Tras la recepción de este Informe de Auditoría se inició en el centro un proceso de revisión del SIGC que finalizó en la elaboración del **Informe de revisión del SIGC**. En este informe se han propuesto diversas modificaciones y propuestas de mejora dirigidas a atender las recomendaciones del equipo auditor.

ACCIONES DE MEJORA DERIVADAS DEL INFORME DE REVISIÓN DEL SISTEMA 2023

ACCIÓN DE MEJORA	CUMPLIMIENTO
Actualizar todos los procedimientos tras el ciclo anual	✓
Actualizar el documento de Política y Objetivos de Calidad	✓
Revisar los Objetivos de Calidad	✓
Actualizar el Manual del SIGC de la FCS	✓
Actualizar el Manual de Procedimientos	✓
Actualizar el Mapa de Procesos	✓
Revisar las acciones del Plan Estratégico	✓
Integrar los Objetivos de Calidad en el Informe de Gestión	✓
Incorporar las acciones de los PAIM en el Programa de Actuación	✓

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Asegurar la trazabilidad y seguimiento de los indicadores del SIGC	✓
Reflejar la participación de los grupos de interés	✓
Proponer acciones de formación en calidad dirigidas al personal del centro	✓
Mejorar la difusión de información sobre el personal académico y de apoyo a la docencia en la web del centro	✓
Elaborar instrucciones técnicas sobre la gestión de los recursos materiales y servicios	✓
Completar el repositorio de Buenas Prácticas sobre ODS	✓

A partir de este Informe de revisión se han actualizado todos los procedimientos y documentos del SIGC, que ha quedado conformado como sigue:

- Procedimientos Estratégicos, aprobados por la Junta de Facultad:

- [Manual de Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud](#)
- [PRE 001 Elaboración y revisión de la Política y Objetivos de Calidad](#)
- [PRE 002 Gestión de la calidad de las titulaciones](#)
- [PRE 003 Elaboración del informe de gestión y del programa de actuación](#)
- [PRE 004 Revisión del SIGC](#)
- [PRE 005 Elaboración del Plan Estratégico de la FCS](#)

-Procedimientos Clave, aprobados por el Comité de Calidad:


- [PRC 001 Seguimiento de la inserción laboral de egresados](#)
- [PRC 002 Elaboración, evaluación y gestión de los trabajos fin de estudios](#)
- [PRC 003 Gestión de las prácticas académicas externas](#)
- [PRC 004 Elaboración, evaluación y gestión de las acciones de movilidad nacional e internacional para estudiantes del centro](#)
- [PRC 005 Orientación profesional](#)
- [PRC 006 Proyección social, cooperación, voluntariado e incorporación de los ODS en la FCS](#)

-Procedimientos de Apoyo y sus correspondientes Instrucciones Técnicas, aprobadas por el Equipo de Dirección:

- [PRA 001 Gestión de los recursos materiales y servicios](#)
- [IT PRA001_1 Uso de los espacios de la FCS](#)
- [PRA 002 Elaboración, control y registro de la documentación del SIGC](#)



 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 6 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

- [IT PRA002_01 Codificación de los documentos generados del SIGC de la FCS](#)
- [PRA_003 Gestión de quejas, sugerencias, felicitaciones, reclamaciones y propuestas de la FCS,](#)
- [PRA_004 Control de indicadores](#)
- [PRA_005 Comunicación interna y externa](#)
- [IT PRA005_01 Gestión de la página web del centro](#)

Además, se han actualizado el [Mapa de procesos](#) y el [Manual de procedimientos](#), que se actualizan conforme se aprueban los diversos procedimientos y documentos.

Todos estos procedimientos y documentos están publicados en la pestaña CALIDAD de la web de centro y se les ha dado difusión a través de los **Boletines Informativos *iFCSalud***, que se difunden con una periodicidad mensual.

La Jefa de Calidad, junto con la **Comisión de Calidad de los Servicios** han revisado y actualizado la **Carta de Servicios de la FCS** y se ha elaborado el **Informe de Seguimiento de la Carta de Servicios 2023**, accesible en la web de centro en el apartado de [Calidad de los Servicios](#).


Para facilitar la participación de todos los colectivos del centro en el desarrollo de la cultura de calidad y en la mejora del centro, se ha creado un [Buzón online de quejas, sugerencias, felicitaciones, reclamaciones y propuestas](#), al que se accede a través de un botón ubicado en la página principal de la web del centro y que se subdivide en:

- [De carácter general por los servicios](#)
- [Para la mejora del título](#)
- [Buzón de propuestas](#)

Asimismo, como parte del desarrollo de su cultura de calidad, la FCS muestra su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como principio de calidad en la formación y en el ejercicio de las profesiones de ciencias de la salud. Por ello, establece como una de sus directrices comprometerse en el impulso y la promoción de la educación para los ODS. La facultad ha sido tradicionalmente un centro volcado con el voluntariado y la acción social, con una clara orientación de servicio marcada por el carácter vocacional de nuestros estudios. Esto se refleja en la creación de una página propia dedicada a los **ODS** en la que se recoge un [Mapeo de actividades](#) y se reflejan las [Buenas Prácticas](#) realizadas en el centro y orientadas a la contribución hacia el logro de los ODS.

También forma parte de la cultura de calidad de la FCS mostrar su compromiso con la lucha contra cualquier forma de violencia, acoso, maltrato, abuso, discriminación o desigualdad. En colaboración con la [Oficina de Prevención y Respuesta frente al Acoso](#) (OPRA) de la UZ se han propuesto diversas actividades y a iniciativa de nuestro centro se ha habilitado en la página web el [Buzón Violeta](#), bajo el epígrafe "Cuéntalo", como cauce para poder denunciar conductas indebidas.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Por último, también conforma la política de calidad de la FCS el impulso a la formación permanente, con el apoyo a todas las propuestas de enseñanzas propias. En la recientemente aprobada [Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario](#) (LOSU), se señala que “esta Ley incluye la formación permanente o a lo largo de toda la vida como dimensión esencial de la función docente de la Universidad”.

Por Acuerdo de 31 de mayo de 2023 del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza se aprobó el [Reglamento de Enseñanzas Propias de la Universidad de Zaragoza](#), por lo que fue necesario adaptar todas las memorias a esta nueva normativa.

Tras este proceso de adaptación, en el presente año se ha autorizado la impartición de las siguientes enseñanzas propias, propuestas desde la FCS:

- Experto Universitario en Asistencia Sanitaria a los Accidentados de Tráfico
- Experto Universitario en Cuidados de Anestesia
- Experto Universitario en Fisioterapia Neuromuscular Clínica Avanzada Invasiva
- Experto Universitario en Fisioterapia Neuromuscular Clínica Avanzada no Invasiva
- Máster en Fisioterapia Manual Ortopédica
- Máster de Formación Permanente en Fisioterapia Neuromuscular Clínica Avanzada

Al objeto de facilitar su difusión, se ha actualizado la web de centro con un apartado en el menú de ESTUDIOS, destinado a las [Enseñanzas Propias](#).


El desarrollo de todo este SIGC genera una gran cantidad de información y documentación que es de uso interno y debe ser almacenada como evidencia del funcionamiento del sistema. Con este objetivo, este año se ha ido actualizando la carpeta de “SIGC de la FCS” en el **gestor documental NextCloud** de la Universidad de Zaragoza, de acceso restringido mediante contraseña.

En relación al seguimiento del SIGC, la Responsable de Calidad y la Jefa de Calidad, junto con el Equipo de Dirección del centro, han trabajado en el control y revisión de los indicadores del SIGC. Se ha actualizado el Catálogo de indicadores y el Resultado de indicadores para el curso 2022-2023, que están publicados en el subapartado de [INDICADORES](#) de la web. Además, se ha elaborado un Informe de seguimiento de los indicadores de los procedimientos que se almacena en el repositorio de NextCloud.

Las **Fichas de los indicadores** y las **Fichas de seguimiento de los indicadores** (Anexos I y III del *PRA_004 Control de Indicadores*) se encuentran almacenadas en el repositorio de evidencias del SIGC del gestor documental NextCloud.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 8 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

En el diseño del SIGC de la FCS, el Equipo de Dirección elaboró un [Plan Estratégico: 2021-2024](#), con una serie de acciones que se despliegan anualmente en sus correspondientes [Programas de Actuación](#). Para cada una se refleja una batería de indicadores de realización y de resultados, así como los responsables del desarrollo de dichas acciones, un plazo de ejecución y un sistema de seguimiento y medición de su ejecución. Además, incorporan la contribución de cada acción al logro de los ODS de la agenda 2030. En el Informe de Auditoría se valora muy positivamente el despliegue de este Plan Estratégico.


En el presente año, se ha elaborado una matriz de seguimiento y resultados de las acciones del Plan Estratégico de la FCS que recoge el grado de cumplimiento de las acciones estratégicas, su vinculación con los procedimientos del SIGC, con los criterios evaluados en el programa PACE de ACPUA y con las acciones de los PAIM, así como el seguimiento de los indicadores de los procedimientos y del propio Plan Estratégico.

Una vez finalizado un ciclo de implantación del sistema de calidad, realizada la revisión de su funcionamiento e incorporadas todas las modificaciones y propuestas de mejora, se ha elaborado el **Autoinforme para la solicitud de la certificación del SIGC**, de acuerdo al *Programa PACE-SIGC de la ACPUA de certificación de la implantación del sistema de garantía interno de calidad en los centros universitarios*. Con fecha 30 de octubre, el Rector de la Universidad de Zaragoza remitió a la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA) la solicitud de evaluación del SIGC de la FCS.

A fecha de elaboración del presente informe, la ACPUA ha emitido propuesta de los miembros que formarán parte del Panel de Evaluación, que emitirán un informe de evaluación de la implantación del SIGC en nuestro centro. Se espera que en enero se realice la visita virtual de este panel de expertos, que posteriormente elaboraran su informe con las posibles recomendaciones de mejora. Si este informe es favorable, la FCS recibirá la **Certificación de la implantación de su SIGC**. Recibida esta certificación se podrá solicitar la **Acreditación Institucional** del centro, cumpliendo así un objetivo prioritario de la gestión del Equipo de Dirección, que constituye una de las exigencias en las nuevas normativas universitarias estatales, tal como recoge el [Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre](#), por el que se establece la *organización de las enseñanzas universitarias y el procedimiento de aseguramiento de su calidad*.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 9 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

SEGUIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE CALIDAD


Se presenta a continuación una tabla en la que se muestra el grado de cumplimiento en el 2023 de los **OBJETIVOS DE CALIDAD de la FCS**.

EJE ESTRATÉGICO 1. OFERTA FORMATIVA Y ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE ORIENTACIÓN, GESTIÓN Y DE INVESTIGACIÓN	
OBJETIVOS DE CALIDAD	
1.1 Promover una oferta de grado y postgrado sostenible y de calidad que responda a las necesidades del entorno y la Sociedad	EN DESARROLLO
1.2 Ofertar actividades académicas encaminadas a la mejora de las competencias profesionales, personales, sociales y de empleabilidad, y alineadas con los ODS	ALCANZADO
1.3 Promover acciones de movilidad e internacionalización que potencien la competitividad de nuestros titulados y nuestro personal en un entorno global y aumenten el atractivo internacional del centro	ALCANZADO
1.4 Potenciar las actividades de orientación dirigidas a estudiantes para lograr su inclusión plena en la universidad y en el centro	ALCANZADO
1.5 Agilizar la gestión universitaria y consolidar el SIGC del centro	EN DESARROLLO
1.6 Promover y potenciar la innovación docente como mecanismo de mejora de la calidad	ALCANZADO
1.7 Impulsar y difundir las actividades de investigación y transferencia para contribuir al desarrollo científico de los profesionales de la salud	EN DESARROLLO
EJE ESTRATÉGICO 2. GRUPOS DE INTERÉS	
OBJETIVOS DE CALIDAD	
2.1 Consolidar una plantilla del personal docente, investigador y de apoyo a la docencia conforme a las necesidades del centro	EN DESARROLLO
Facilitar la integración, inclusión y participación del alumnado en la Facultad, en sus órganos de gobierno y en la mejora de la calidad del centro y de sus titulaciones	ALCANZADO
2.2 Impulsar la participación del personal docente y de apoyo a la docencia en la mejora de la calidad del centro y de sus titulaciones	ALCANZADO
2.4 Fomentar las relaciones con egresados y egresadas, colegios profesionales, empleadores e instituciones sanitarias y sociales	ALCANZADO
EJE ESTRATÉGICO 3. LA FACULTAD: INFRAESTRUCTURAS, PROYECCIÓN SOCIAL Y COMPROMISO CON LOS ODS	
OBJETIVOS DE CALIDAD	
3.1 Impulsar la mejora de las infraestructuras y la transformación del centro en un entorno sostenible y saludable	EN DESARROLLO
3.2 Establecer canales eficientes de comunicación y difusión de la información	ALCANZADO
3.3 Afianzar la proyección social del centro, la cooperación y el voluntariado, así como su compromiso con los ODS	ALCANZADO



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 10 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

2. GESTIÓN DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS

2.1 Garantía de la calidad de los programas formativos

Además del Equipo de Dirección, todos los [agentes del SIGC](#) que la FCS tiene definidos para la gestión de los programas formativos han participado en el diseño, elaboración, desarrollo, revisión y renovación de sus programas de grado y máster: Coordinadoras de titulación, Comisiones de Garantía de Calidad (CGC), Comisiones de Evaluación de la Calidad (CEC), Comité de Calidad de Centro y Junta de Facultad.


Uno de los principales logros conseguidos en este año referido a la gestión de los programas formativos ha sido la aprobación por acuerdo de 8 de febrero de 2023 del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza de la nueva memoria de verificación modificada del **Grado en Terapia Ocupacional** por la Universidad de Zaragoza adaptada al [Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre](#), por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y el procedimiento de aseguramiento de su calidad. El nuevo Plan de estudios conducente a la obtención del título universitario oficial de Graduado o Graduada en Terapia Ocupacional por la Universidad de Zaragoza fue aprobado por Resolución de 18 de julio de 2023, del Consejo de Universidades. Finalmente, por Resolución de 28 de septiembre de 2023, de la Universidad de Zaragoza, se ha publicado la modificación del [plan de estudios de Graduado o Graduada en Terapia Ocupacional](#) (BOE 243 de 11 de octubre de 2023).

La FCS ha sido de esta forma pionera al ser el Grado en Terapia Ocupacional el primero de la Universidad de Zaragoza y del resto de las universidades españolas en adaptarse a la nueva normativa estatal. El intenso y excelente trabajo del profesorado del Grado en Terapia Ocupacional, liderado por la Coordinadora de Titulación y por la profesora Secretaria del centro, ha posibilitado este importante logro académico. Las representantes de nuestra Facultad en la Conferencia Nacional de Decanos y Decanas de Terapia Ocupacional (CNDEUTO) participan en los grupos de trabajo para la adaptación de las memorias en el resto de universidades españolas.

En la actualidad se está trabajando en el proceso de adaptación de las memorias del **Grado en Enfermería** y **Grado en Fisioterapia** al RD 822/2021. Para ello, se ha aprobado la composición de los grupos de trabajo para la elaboración de las memorias adaptadas a esta normativa. Se va a trabajar, asimismo, en la modificación de la memoria del **Máster Universitario en Gerontología Social**.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 11 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Para este curso acordó la extinción del **Máster Universitario de Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería**, con el compromiso de diseñar una nueva propuesta de máster, con una oferta formativa transversal para las titulaciones de ciencias de la salud, actualizada y que se ajuste a las necesidades de los profesionales sanitarios. Para comenzar a trabajar en este sentido, se ha propuesto la creación de *grupos focales* con participación de profesionales externos que aporten sus propuestas basadas en las necesidades del mercado laboral.

Como cada año, las correspondientes **Comisiones de Evaluación de la Calidad (CEC)** de las titulaciones han realizado un análisis de todos los datos y procesos relacionados con la gestión de los programas formativos. Este análisis fue recogido en los correspondientes **Informes de Evaluación de la Calidad (IEC)** del curso 2021-2022 para cada titulación del centro. Estos informes se elaboraron siguiendo los procedimientos establecidos por la UZ relativos a la calidad de las titulaciones y son públicos en la página web de la correspondiente titulación. En estos informes se hace especial hincapié en el análisis de la satisfacción de todos los colectivos con el desarrollo de las titulaciones. Los datos para elaboración de estos informes se obtienen de las herramientas de las que dispone la Universidad de Zaragoza, como ATENEA, DATUZ, ODILE, ZAGUAN, etc., y se cuenta con la colaboración y aportaciones del Área de Calidad y Mejora (ACM) de la UZ en la obtención de datos sobre inserción laboral o de resultados agregados por centro, así como sobre la evaluación docente del profesorado. Además, se recaba información sobre prácticas extracurriculares gestionadas a través de UNIVERSA.

Este año se ha trabajado en la publicación de estos resultados en la página web de la titulación, tal como se describirá más adelante en el apartado 4 de este informe.

Mediante el seguimiento constante de las **Coordinadoras de titulación** y del trabajo de las **Comisiones de Garantía de Calidad (CGC)** anualmente se revisa y asegura que las titulaciones se desarrollan conforme a los objetivos globales del programa formativo. Las reuniones de las coordinadoras con profesorado y estudiantes han posibilitado hacer un seguimiento del cumplimiento de los programas formativos. A partir de los IEC la Coordinadora de cada titulación propone un **Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM)**, que es aprobado por las respectivas CGC.


Los IEC y PAIM de las titulaciones de la FCS están publicados en el subapartado de la pestaña de CALIDAD sobre **Calidad de las Titulaciones**.

En el trabajo de las CGC se ha prestado especial interés a la revisión de las **Guías Docentes** de las asignaturas de las correspondientes titulaciones y al cumplimiento de lo especificado en las mismas y se ha constatado que los resultados de aprendizaje son explícitos para cada asignatura. También se ha asegurado la revisión y publicación de los **Manuales de Prácticas Externas**



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 12 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Curriculares y de los **Manuales para la elaboración de los Trabajos Fin de Estudios**, específicos para cada titulación y actualizados para cada curso académico, lo que pone de manifiesto el cumplimiento de los objetivos globales del programa definidos para estas asignaturas.

Para facilitar la participación en la gestión de los programas formativos, el centro cuenta con el [PRA 003 Gestión de quejas, sugerencias, felicitaciones, reclamaciones y propuestas de la Facultad de Ciencias de la Salud](#), al objeto de recoger la opinión y sugerencias de toda su comunidad y de cualquier persona interesada, así como con un [Buzón online](#) a través del cual remitir todas las propuestas de mejora.

Este año se ha actualizado en la pestaña de ESTUDIOS el diseño de las páginas de las titulaciones oficiales en la web de centro, en las que se puede acceder a toda la información relacionada con los programas formativos:


- Web de la titulación vinculada a la página de estudios de la UZ
- Órdenes CIN sobre los requisitos para la verificación de los títulos universitarios oficiales que habiliten para el ejercicio de la profesión
- Información sobre los programas formativos
- Guías docentes
- Manuales de Prácticas Externas y Trabajos Fin de Estudios
- Histórico de la documentación sobre la evolución de la oferta formativa (panel lateral derecho).

Con un claro objetivo de mejora de la calidad de los programas formativos y de las actividades formativas ofertadas, cabe destacar que en el centro se diseñan y se desarrollan anualmente diversos [Proyectos de Innovación Docente](#), aprobados en el marco de la Convocatoria de Proyectos de Innovación: Docencia, Tecnología, Orientación, Social y Transferencia (PI_DTOST) de la UZ. En estos proyectos están involucrados el PDI del centro, el alumnado y el PTGAS.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 13 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

3. IMPARTICIÓN DE LOS PROGRAMAS FORMATIVOS

3.1 Orientación de sus enseñanzas a los estudiantes

El Equipo de Dirección de la FCS ha modificado este año el documento que recoge su Política de Calidad incorporando entre sus directrices generales:

“Orientar sus enseñanzas a los y las estudiantes. Promover el aprendizaje centrado en el estudiante, atendiendo a la diversidad de los perfiles de ingreso, con apoyo de planes de acción tutorial y de otros recursos que favorezcan que el alumnado alcance unos resultados de aprendizaje acordes con los esperados en las titulaciones”.

Este año se ha actualizado la pestaña ESTUDIANTES de la web del centro incluyendo toda la información pertinente.

El centro durante el presente año ha dispuesto de mecanismos para orientar sus enseñanzas a sus estudiantes y cuenta, para ello, con procedimientos relativos a los diversos procesos implicados.

3.1.1 Definición de perfiles de ingreso/egreso

Los perfiles de ingreso recomendados están definidos en el apartado de “Acceso y admisión” de la web de cada una de las titulaciones. La coordinadora de titulación es la encargada de expresar la definición de los perfiles de ingreso y, en su caso, de su modificación.

Los perfiles de egreso de los profesionales sanitarios están determinados por la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias. Su artículo 7 especifica las funciones que, de acuerdo con su titulación y competencia específica, corresponde desarrollar a cada profesional sanitario, Enfermero/a, Fisioterapeuta o Terapeuta Ocupacional.

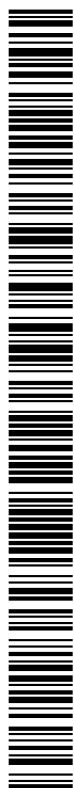
Además, en la web de cada titulación se describen los perfiles de salida y el entorno profesional y social en el que se ubica el correspondiente estudio.

3.1.2 Admisión y matrícula


El proceso de admisión y matrícula se rige por la normativa de la Universidad de Zaragoza, publicada en su página web relativa a la Información académica.

En este apartado se reflejan los datos de admisión y matrícula y su evolución en los últimos cinco años.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 14 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

También se aportan datos del acceso por las diferentes vías, mayores de 40 años y cambios de estudios.

Número de estudiantes matriculados


Titulación	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Grado en Enfermería	623	633	637	636	648
Grado en Fisioterapia	240	234	232	237	234
Grado en Terapia Ocupacional	304	297	297	272	277
Máster en Gerontología Social	39	38	36	36	37
Máster en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	23	11	18	5	0
Total	1229	1213	1220	1186	1196

Número de estudiantes de nuevo ingreso matriculados

Titulación	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Grado en Enfermería	160	159	176	176	169
Grado en Fisioterapia	60	59	60	60	57
Grado en Terapia Ocupacional	77	79	80	80	74
Máster en Gerontología Social	39	38	36	36	35
Máster en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	23	11	18	5	0
Total	359	346	370	357	335
Máster Propio en Terapia Manual Ortopédica(extendido)	-	-	31 (1º) 30 (2º)	12 (1º) 13 (2º)	8 (1º) 12 (2º)
Máster Propio en Terapia Manual Ortopédica (intensivo)	-	-	15 (1º) 18 (2º)	7 (1º) 20 (2º)	6 (1º) 6 (2º)

Número solicitudes con 1ª preferencia Grado FCS y nota corte cupo general

Titulación	2019/2020		2020/2021		2021/2022		2022/2023		2023/2024	
	1ª pre	Nota	1ª pre	Nota	1ª pre	Nota	1ª pre	Nota	1ª pre	Nota
Grado en Enfermería	650	10,857	1056	11,528	1339	11,766	S/D	11,321	S/D	11,488
Grado en Fisioterapia	343	10,715	404	10,619	483	11,103	S/D	10,943	S/D	10,634
Grado en Terapia Ocupacional	116	5,000	140	7,000	113	7,032	S/D	7,640	S/D	5,000

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 15 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	



Número de solicitudes en Másteres

Titulación	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Máster en Gerontología Social	100	94	90	64	78
Máster en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	49	26	30	15	No se imparte

Cambio de estudios: número de plazas ofertadas, solicitudes y matriculados

Titulación	2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023			2023/2024		
	PLAZAS	SOLICITUDES	MATRICULADOS	PLAZAS	SOLICITUDES	MATRICULADOS	PLAZAS	SOLICITUDES	MATRICULADOS	PLAZAS	SOLICITUDES	MATRICULADOS	PLAZAS	SOLICITUDES	MATRICULADOS
Grado en Enfermería	8	52	8	8	61	8	8	58	8	8	64	8	8	71	8
Grado en Fisioterapia	3	25	3	3	12	3	3	24	3	3	19	3	3	12	2
Grado en Terapia Ocupacional	4	2	0	4	8	4	4	3	0	4	1	0	4	2	2
Total	15	79	11	15	81	15	15	85	11	15	84	11	15	85	12

También se llevó a cabo el proceso de selección para el acceso de mayores de 40 años, adjudicándose el orden de prelación para ocupar las plazas ofertadas en las titulaciones del centro: 2 en Enfermería, 1 en Fisioterapia (desierta), 1 en Terapia Ocupacional (desierta).

La *Comisión de Permanencia* de la Facultad tramitó para el curso 2023/2024:


- 32 autorizaciones de matrícula de tiempo completo a tiempo parcial
- 2 autorizaciones de matrícula de tiempo parcial a tiempo completo
- 10 autorizaciones de continuación de estudios por incumplimiento de normas de permanencia

3.1.3 Alegaciones, reclamaciones y sugerencias

El Equipo de Dirección, junto con la Jefa de Calidad, han elaborado este año un procedimiento de apoyo para la tramitación de las alegaciones, reclamaciones y sugerencias para la mejora del título. Además, se ha creado un botón en la página inicial del centro por el que se accede a la tramitación online.

Las alegaciones o reclamaciones que se han recibido por registro electrónico generalmente van dirigidas a la Decana o a las CGC de las titulaciones. Es en estas comisiones donde se tramitan y se resuelven las quejas recibidas.


 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 16 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Ante las reclamaciones respecto a los acuerdos adoptados por las CGC (reconocimiento de créditos, cambios de estudio) o resoluciones dictadas por la Decana, si así se solicita, se emite el informe correspondiente a los órganos competentes, que resolverán en aplicación de las normativas vigentes.

3.1.4 Apoyo y orientación

El Vicedecano de Estudiantes y Empleo atiende las necesidades del alumnado a través de los representantes de curso y de la delegación de estudiantes.

Las Coordinadoras de Titulación mantienen reuniones periódicas con el alumnado para orientar sobre todos los procesos involucrados en el desarrollo de las titulaciones.

Desde su puesta en marcha en 2015, está totalmente implementado en nuestro centro el [Plan de Orientación Universitaria de la FCS](#) (POUZ_FCS), coordinado por el Vicedecano de Estudiantes y Empleo. Como cada curso académico, se ha solicitado la participación del profesorado para atender al alumnado mediante la figura del tutor/a y se asigna, además, a qué curso va a dirigir sus actividades de orientación. De igual manera, se convocan plazas de estudiantes de últimos cursos para realizar las tareas como mentor/a del alumnado de nueva incorporación.

En la web de centro, en la pestaña ESTUDIANTES, apartado Plan de Orientación Universitaria puede consultarse la memoria inicial del POU del centro, así como las memorias finales de cada curso académico, en las que se recogen las acciones realizadas en cada curso.

Para el curso 2023-2024 ese ha puesto en marcha el programa POUZ de la FCS con una participación de 8 mentores/as y 13 tutores/as.

Según los datos de las encuestas de satisfacción con el Programa de Orientación Universitaria de la Facultad para el curso 2022-2023, nuestras mentoras y mentores obtuvieron una media de 3,60 puntos sobre 5; en el caso de tutores y tutoras, la puntuación media fue de 4,17.


Como parte integrante del POU de la FCS se desarrollan cada año las [Jornadas de Bienvenida al alumnado de nuevo ingreso](#). La información sobre esta Jornada se encuentra en el submenú "Información para estudiantes del centro", desde la que se puede acceder a otros servicios de apoyo o de interés para estudiantes que ofrece la UZ.

Para completar la labor de orientación al alumnado de la FCS, cada año se convocan plazas del [Programa Buddy](#) de acompañamiento a estudiantes internacionales, que tiene muy buena acogida por parte de nuestro alumnado y de los y las estudiantes recibidos. En el curso 2022-2023 hubo un total de 9 solicitudes para participar en el Programa Buddy, y se adjudicaron 3 plazas,



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 17 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

1 por cada titulación. Para el curso 2023-2024 se han presentado 5 estudiantes que han sido seleccionadas.

3.1.5 Enseñanza y evaluación

Las guías docentes de las asignaturas para cada una de las titulaciones recogen anualmente las metodologías de enseñanza y los sistemas y criterios de evaluación. Las CGC han revisado y autorizado las guías y las Coordinadoras de Titulación han asegurado su publicación.

En general, el alumnado del centro ha tenido un rendimiento alto y ha superado las asignaturas en las que se han matriculado.

En algunas asignaturas básicas de 1er curso, se han detectado dificultades del rendimiento.

Los y las estudiantes que en el curso 2021-2022 han recibido los Premios Extraordinarios Fin de Estudios por haber obtenido las más altas calificaciones de su correspondiente promoción son:

- Grado en Enfermería
 - D.^a Ana Valero Aladrén
 - D.^a Carla Giménez Casanova
- Grado en Terapia Ocupacional
 - D.^a Laura Ullate Echegoyen
- Grado en Fisioterapia
 - D.^a Izarbe Ríos Asín
- Máster Universitario en Gerontología Social
 - D. Víctor Daniel Narváez Montenegro
- Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería
 - D. Carlos Isábal Salamero.


Estos premios fueron entregados en el acto de celebración de la Festividad de la FCS.

Dadas las especiales características de la asignatura de Trabajo Fin de Grado o Trabajo Fin de Máster se ha elaborado el procedimiento clave [PRC 002 Elaboración, evaluación y gestión de los trabajos fin de estudios.](#)

En la página web del centro se han publicado, para cada una de las titulaciones de grado y de máster universitario los **Manuales de los trabajos fin de grado o máster**, que se revisan y actualizan para cada curso académico.

El alumnado tiene la posibilidad de valorar la actividad docente del profesorado y de reflejar la satisfacción con las enseñanzas que cursa mediante el sistema de realización de encuestas, a través de la plataforma ATENEA y con carácter voluntario. Los resultados sobre la evaluación de la

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 18 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

docencia y la satisfacción con las asignaturas pueden consultarse en el apartado de RESULTADOS de la web de centro.

3.1.6 Prácticas externas y movilidad

Prácticas académicas externas

La FCS tiene implementado el procedimiento clave [PRC 003 Gestión de las prácticas académicas externas](#).

Asimismo, en la página web del centro se han actualizado, para cada una de las titulaciones de grado, los **Manuales de las prácticas externas curriculares**.

Tal como se refleja en el procedimiento de gestión de las prácticas académicas externas, se requiere la suscripción previa de un convenio o concierto entre la Universidad de Zaragoza y la entidad o institución, que regulará la cooperación entre ambas partes para la formación práctica clínica de los estudiantes de Ciencias de la Salud. La gestión de estos convenios se realiza siguiendo la normativa establecida por la Universidad. La relación de convenios para prácticas externas está ubicada como evidencia en el repositorio Nextcloud de la Documentación del SIGC de la FCS.

Las nuevas obligaciones en materia de Seguridad Social que se establecen en la disposición adicional quincuagésima segunda (apartado 4, letra b) del *Real Decreto-Ley 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (TRSS)* en su redacción dada por el Real Decreto-Ley 2/2023, de 16 de marzo, regula la inclusión en el sistema de la Seguridad Social de estudiantes universitarios que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas no remuneradas incluidas en programas de formación.

La Universidad de Zaragoza asumirá el cumplimiento de tales obligaciones, es decir, la inclusión en el sistema de la Seguridad Social de los estudiantes universitarios que realicen prácticas formativas o prácticas académicas externas no remuneradas, y que se materializan en los costes de gestión y cotización.

Movilidad nacional e internacional


La FCS contempla las acciones de movilidad dentro de sus programas formativos de grado. Para su gestión, este año se ha actualizado el procedimiento clave [PRC 004 Elaboración, evaluación y gestión de las acciones de movilidad](#).

Asimismo, se ha actualizado la información en la pestaña de MOVILIDAD de la web del centro se incluye información propia sobre:



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 19 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

- [Information for international students](#)
- [Manual de Movilidad](#)
- Movilidad internacional: [Cooperación](#), [Programa Erasmus+](#), [Erasmus+ prácticas](#), [Iberoamérica](#), [NAO](#) y [UNITA rural](#)
- [Movilidad nacional](#)
- [PDI/PTGAS](#)
- [Experiencias movilidad](#)
- [Programa Buddy](#)
- [Tarjeta europea de estudiante](#)

Además, este curso académico, a través del [Programa de ayudas para prácticas internacionales de cooperación universitaria al desarrollo](#) del Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación, las y los estudiantes de nuestras titulaciones han realizado prácticas de cooperación como parte de los créditos de sus prácticas académicas externas.

Al igual que cada año, el Vicedecano de Internacionalización, Movilidad y Cooperación organizó la **Charla informativa sobre los programas de movilidad**, de las que se da adecuada difusión en la web de la Facultad, en el boletín *iFCSalud* y en redes sociales.

Movilidad IN


La siguiente tabla incluye a los y las estudiantes que hasta la fecha están en movilidad efectiva como los que esperamos para el segundo semestre.

	ERASMUS+	IBEROAMÉRICA	SICUE	TOTAL
ENFERMERÍA	6	1	11	18
FISIOTERAPIA	2	4		6
TERAPIA OCUPACIONAL	1	3		4
TOTAL	9	8	11	28

Movilidad OUT

La siguiente tabla incluye los y las estudiantes que hasta la fecha están en movilidad efectiva.

	ERASMUS+	IBEROAMÉRICA	SICUE	COOPERACIÓN	TOTAL
ENFERMERÍA	5	1	4	2	12
FISIOTERAPIA	4		1		5
TERAPIA OCUPACIONAL	3				3
TOTAL	12	1	5	2	20

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 20 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

3.1.7 Orientación profesional

Siguiendo la recomendación del Informe de Auditoría y dada la trayectoria en la orientación profesional de la FCS, tras la revisión del SIGC se ha elaborado y publicado el procedimiento clave [PRC 005 Orientación profesional](#).

De este procedimiento emana el [Programa de Orientación Profesional](#), documento que elabora el Equipo de Dirección al comienzo del curso académico y en el que se recogen las actividades de orientación profesional y para el empleo a realizar durante el curso académico que van dirigidas a estudiantes de últimos cursos.

A finales del curso académico anterior se programaron las [Jornadas de Orientación al Empleo](#), como actividades de orientación profesional dirigidas a estudiantes de los últimos cursos de las titulaciones de grado en las que se facilita el intercambio de experiencias entre los empleadores, profesionales, egresados y los futuros profesionales del centro. Se llevaron a cabo sesiones específicas por titulación.

Actualmente, se está trabajando para que estas Jornadas constituyan además un foro para debatir sobre el seguimiento de egresados de la FCS, de manera que los y las estudiantes de último curso se sientan involucrados y motivados para mantener el contacto con el centro una vez finalizados sus estudios.

Además, como parte del desarrollo y mejora del POU_FCS, nuestro centro participa y propone anualmente proyectos de innovación docente incorporados en el Programa de Incentivación del POUZ, enfocados a la mejora de la consecución de información útil y realista sobre empleabilidad de nuestros/as egresados/as.

Con este fin, se ha elaborado el procedimiento clave [PRC 001 Seguimiento de la inserción laboral de egresados](#). Este procedimiento pretende complementar los informes globales de la inserción de egresados de la UZ elaborados por la Unidad de Calidad y Mejora a través de la encuesta de satisfacción e inserción laboral de egresados.


3.1.8 Proyección social y compromiso con los ODS

El centro asume su compromiso social y su responsabilidad en el ámbito de la educación con la consecución de los ODS. Este compromiso social abarca una serie de habilidades, valores y actitudes que están relacionadas con la tolerancia, la apertura, la responsabilidad, el respeto a la diversidad, la perspectiva intercultural, la participación democrática, el respeto al medio ambiente y el sentido de pertenencia.

El Equipo de Dirección pretende hacer partícipe de este compromiso a su personal y estudiantado y con este objetivo se ha elaborado el procedimiento



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 21 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

clave que ha sido revisado y aprobado por el Comité de Calidad [PRC_006 Proyección social, cooperación, voluntariado e incorporación de los ODS en la FCS.](#)

A lo largo del año, en colaboración con entidades, instituciones y organizaciones sin ánimo de lucro, se han desarrollado diversas acciones y actividades de proyección social, cooperación y voluntariado, dirigidas a contribuir a la sensibilización, formación y promoción de valores y actitudes éticas y solidarias, desde las que se fomente el compromiso y la implicación social, sobre la base de la igualdad, la defensa de los derechos humanos, la cultura por la paz, el diálogo intercultural, la educación para la convivencia, la inclusión social y el cuidado del medio natural. Estas actividades se han difundido a través de la web de centro, los boletines iFCSalud y las redes sociales de la FCS.

3.1.9 Representación estudiantil

Se han renovado los y las estudiantes representantes de curso y grupo y los cargos del Consejo de estudiantes de centro o delegación de centro, formada por estudiantes de las tres titulaciones. Además, se han nombrado los representantes de centro en Consejo de Gobierno de la UZ. Todos los cargos de representación estudiantil pueden consultarse en la web de la FCS, desde la pestaña ESTUDIANTES de [Delegación de estudiantes.](#)

Se han nombrado los puestos vacantes de representación estudiantil en las diversas comisiones del SIGC del centro y en Comité de Calidad.

3.1.10 Actividades y participación estudiantil


Durante este año, el centro ha seguido apoyando las iniciativas de los grupos de estudiantes, atendiendo a sus sugerencias y propuestas. Se ha colaborado y dado difusión, tanto en la web de centro como en el Boletín informativo iFCSalud y en redes sociales, a todas las actividades en las que se nos lo ha solicitado. También se ha informado a través de los informes de la Decana en las sesiones de Junta de Facultad.

Las y los estudiantes de nuestro centro obtuvieron premios y reconocimientos por sus logros en ámbitos académicos o deportivos. Asimismo, 10 equipos participaron en el Trofeo Rector en representación de la FCS en el curso 2022-2023 y 12 han comenzado su participación para el curso 2023-2024.

3.1.11 Inclusión y diversidad

Tanto las coordinadoras de las titulaciones como el profesorado responsable de las asignaturas recibieron los informes de la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad (OUAD), con las recomendaciones para la adaptación de las pruebas de evaluación del alumnado que lo solicitó. Dichas recomendaciones son de obligado cumplimiento y fueron aplicadas por el del profesorado.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>
 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 22 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

3.2: Garantía y mejora de su personal académico y de apoyo a la docencia

3.2.1 Personal académico

La Política de Calidad del centro muestra un claro compromiso con la calidad de su personal docente e investigador (PDI) y tiene definidas directrices generales para hacerles partícipes de la misma, fomentar su desarrollo profesional y poner en valor su papel en la mejora del sistema y el entorno.

La participación del profesorado en todos los órganos del SIGC del centro, en especial, su contribución en el Comité de Calidad, posibilita que el personal docente pueda mostrar igualmente su compromiso con la mejora de calidad de las titulaciones, los servicios y del propio centro.


El acceso del personal docente del centro se ha gestionado mediante los procesos de contratación y de adscripción a los centros de la Universidad de Zaragoza. Para este curso académico se han efectuado los contratos que se reflejan en la siguiente tabla.

Cuenta de CUERPO			
Etiquetas de fila	ORDINARIO	URGENCIAS	Total general
ENF	53	17	70
ASCS	50	15	65
PAPE	2	1	3
TU	1		1
PROF.SUST.		1	1
FIS	17	2	19
ASCS	6		6
ASP4-T	1		1
CONT INT		1	1
PAPE	9		9
TU	1		1
PROF.SUST.		1	1
TO	19	6	25
ASCS	5	4	9
AY.DOC	1		1
CONT INT	3		3
PAPE	10		10
PROF.SUST.		2	2
Total general	89	25	114



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 23 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

A fecha de elaboración de este informe, diciembre de 2023, están adscritos a la FCS 404 miembros del personal docente e investigador, de los cuales 276 están contratados para prácticas clínicas externas, 10 pertenecen al grupo de personal investigador.

Además, colaboran con la docencia de grados y, especialmente, de másteres universitarios 24 profesores y profesoras pertenecientes a otros centros de la UZ.

El perfil del profesorado del centro ha cambiado en este último año dando un gran salto cualitativo gracias al gran esfuerzo realizado en tareas docentes, de investigación, de innovación y transferencia.

Este año en la web del centro se ha añadido en la pestaña PROFESORADO un submenú en el que se recogen los [Perfiles del Profesorado](#) de las titulaciones de la FCS, tanto investigador como de innovación. El perfil investigador enlaza con la plataforma SIDERAL y el perfil de innovación obtiene la información de la página de Proyectos de Innovación en Docencia, Tecnología, Orientación, Sociales y de Transferencia, del Vicerrectorado de Política Académica.

Igualmente, se ha favorecido la realización de estancias docentes y de investigación, tanto nacionales como internacionales.

Gracias a este esfuerzo el profesorado del centro ha sido galardonado con diversos premios o lidera y participa en importantes proyectos de investigación. Además, el profesorado promueve actividades formativas con metodologías novedosas. Toda esta información se recoge en los boletines mensuales **IFCSalud**.


Desde el Equipo de Dirección de la FCS, en colaboración con los responsables de los departamentos implicados en la docencia de las titulaciones y con el apoyo del Vicerrector de Profesorado de la UZ se ha trabajado en estas tres líneas de mejora:

- Seguir potenciando la estabilización de la plantilla de profesorado permanente y a tiempo completo sustituyendo las bajas por jubilación del profesorado permanente con titulados doctores.
- Seguir trabajando para incrementar el porcentaje de profesores/as doctores/as, de profesorado acreditado y de profesorado permanente.
- Continuar fomentando la actividad investigadora del profesorado.

En cuanto al régimen de dedicación, cabe destacar el gran cambio que se ha producido en el centro, con un importante aumento de profesorado con dedicación a tiempo completo, en detrimento de los contratos de profesorado asociado a tiempo parcial para docencia en el centro (se exceptúan los contratos con Profesores Asociados de Prácticas Externas (PAPE)).

También ha habido un importante aumento del porcentaje de profesorado doctor respecto al no doctor, así como de profesorado acreditado. En especial en este último año se han producido varias transformaciones a profesor/a Permanente Laboral y Titular de Universidad, lo que posibilita la estabilización de las plantillas.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 24 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Este curso se han publicado informes sobre la evolución en los últimos 5 años de las categorías profesionales, quinquenios y sexenios y proporción de profesora doctor, que pueden consultarse en el subpartado de [Datos sobre Profesorado](#).

La UZ tiene establecido un procedimiento de evaluación anual de la actividad docente en todas sus titulaciones. La normativa que lo regula es el [Procedimiento de valoración de la actividad docente del PDI \(Q511\)](#). El informe definitivo de evaluación es elaborado por la Comisión de Calidad de la Actividad Docente (CCAD) con uno de los siguientes resultados: positiva-destacada, positiva, negativa. A partir del informe de la CCAD, el centro extrae los [Resultados sobre la Evaluación docente](#), que se publican en la página web de la FCS de Resultados sobre Datos de Profesorado del SIGC de la FCS.

Se ha garantizado el cumplimiento y el desempeño de las actividades docentes del profesorado mediante la asignación de espacios, recursos y materiales para la docencia, atendiendo a las demandas del profesorado, mostrando los estudiantes un alto grado de satisfacción con la actividad docente del profesorado.

Asimismo, este año se ha actualizado el [Manual de Acogida para el Profesorado de nueva incorporación](#), donde se encuentra toda la información de interés.


Desde el centro se apoya la participación del profesorado en proyectos de investigación de innovación y de transferencia. Igualmente, se favorece la realización de estancias docentes y de investigación, tanto nacionales como internacionales.

En la [Resolución de 20 de abril de 2023, del Director General de Investigación e Innovación](#), por la que se resuelve la convocatoria para el periodo 2023-2025, de subvenciones destinadas a fomentar la actividad investigadora de los grupos de investigación reconocidos por la Administración de la Comunidad de Aragón para el periodo 2023-2025 (Orden CUS/1638/2022, de 8 de noviembre), se ha incrementado el número de grupos de investigación reconocidos, tanto en desarrollo como de referencia, en los que participan como investigadores principales o efectivos profesores y profesoras del centro.

Los informes, tanto internos como externos, han reflejado como punto fuerte de la FCS el gran interés e implicación del profesorado en proyectos de innovación en las diversas categorías de la Convocatoria de Proyectos de Innovación: Docencia, Tecnología, Orientación, Social y Transferencia (PI_DTOST):



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 25 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

- Programa de Incentivación de la Innovación Docente en UNIZAR (PIIDUZ)
- Programa de Recursos en Abierto (PRAUZ)
- Programa de Innovación Estratégica de Titulaciones (PIET)
- Programa de Innovación Estratégica de Centros (PIEC)
- Programa de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria en UNIZAR (PIPOUZ)
- Programa de innovación social (PISOC)

Cabe destacar la puesta en marcha en el centro de estos últimos programas que tienen como objetivo desarrollar un modelo de innovación facilitador de dinámicas clave para la innovación social.


[Proyectos de Innovación docente](#) aceptados para el curso 2023.

3.2.2 Personal de apoyo a la docencia

A fecha de elaboración de este informe, diciembre de 2023, los puestos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) de la FCS son los siguientes:

Distribución del personal técnico, de gestión y de administración y servicios

Área/Sección/Dpto/Servicio	Puesto
Facultad de Ciencias de la Salud	Administradora
Área Administración-Secretaría	Jefa de Negociado Académico Jefa de Negociado Administrativo Jefa de Negociado de Calidad 3 puestos básicos de administración
Área de Conserjería	Encargado de Conserjería 3 puestos básicos de servicios
Dpto. Fisiatría y Enfermería	Jefe de Negociado 2 puestos básicos de administración
Área de Laboratorio y Talleres	Técnico especialista de Laboratorio
Biblioteca biomédica (dependen Facultad Medicina)	Bibliotecaria 3 puestos básicos de biblioteca
Servicio de Informática (depende SICUZ)	Técnico de Informática
Estudio propio (OMT)	Puesto básico de administración

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 26 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Las coordinadoras han podido consultar con la administradora del centro cualquier dato relativo al personal de apoyo que sea de interés para el desarrollo de las actividades formativas y la atención a los estudiantes, así como cualquier aspecto relacionado con la gestión de las titulaciones.

El sistema de [Evaluación del Desempeño de la UZ](#) es el procedimiento que mide y valora la conducta profesional, así como el rendimiento o logro de resultados, de su Personal Técnico, de Gestión, de Administración y de Servicios, con el fin de desarrollar una administración universitaria profesionalizada. Este procedimiento está en fase de implantación.

Se ha facilitado la asistencia del PTGAS del centro a cursos de formación dentro de la [Convocatoria General de actividades de Formación 2023 para el PTGAS de la UZ](#) y otros de interés.

El personal de apoyo se considera adecuado y suficiente para el desarrollo de todas las actividades formativas programadas en las titulaciones y para la atención del alumnado del centro.

La participación del PTGAS del centro, en especial, la Administradora y las Jefas de Negociado, tanto Académico, Administrativo y de Calidad, son fundamentales para que todos los procesos implicados en la gestión de las titulaciones sean eficientes. Las funciones del personal de conserjería y del técnico de laboratorio resultan imprescindibles para el eficiente desarrollo de todas las actividades propuestas en los programas formativos. De igual modo, los servicios de Informática y de Biblioteca ubicados en la Facultad facilitan su desarrollo.

3.3: Garantía y mejora de los recursos materiales y servicios


Este año se ha actualizado el procedimiento de apoyo [PRA 001 Gestión de los recursos materiales y servicios](#) y, con la colaboración del técnico de laboratorio, se ha redactado y publicado la instrucción técnica [IT PRA001 01 para el uso de espacios de la FCS](#).

Tal como se indica en este procedimiento, el objetivo final es la mejora continua de la gestión de los recursos materiales y de la prestación de los servicios, para adaptarse permanentemente a las nuevas necesidades y expectativas de los colectivos del centro.

También se ha actualizado la **Carta de Servicios del Centro**, cuya última versión está disponible en la web de centro, la Comisión de Calidad de los Servicios ha elaborado el [Informe de Seguimiento de la Carta de Servicios 2023](#).



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 27 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Como en el año anterior, la Jefa de Calidad y la Vicedecana con competencias en Infraestructuras remitieron una Encuesta propia del centro al profesorado que imparte docencia en las salas de prácticas para conocer su grado de satisfacción. Los informes de las encuestas para el curso 2021-22 y 2022-23, así como el informe de la encuesta de calidad de los servicios se han publicado en el subpartado de RESULTADOS sobre [CALIDAD DE LOS SERVICIOS](#).

A partir del informe sobre los resultados de la encuesta de las salas de prácticas 2022, anteriormente mencionado, se pusieron en marcha acciones de mejora de los espacios del centro.

Además, cualquier miembro de la comunidad universitaria puede hacer llegar su opinión a través del Buzón de Propuestas del centro.

En colaboración con la Unidad Técnica de Construcción y Energía (UTCE) de la UZ se han diseñado y están ejecutados o en fase de ejecución diversos proyectos de mejora de las infraestructuras del centro, cuya documentación está recogida en el repositorio Nextcloud de evidencias del SIGC del centro.


Junto con la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales (UPRL) de la UZ se valoró la necesidad de difundir el Plan de Evacuación del centro, como medida de prevención frente a incendios y de evacuación de sus trabajadores y estudiantes.

Durante el año 2023 se ha procedido a realizar las siguientes mejoras en materia de infraestructuras:

- Se completó el equipamiento de la Sala de simulación y ya está en funcionamiento desde el mes de marzo. Se ofertó a todo el profesorado del centro la posibilidad de realizar el curso de formación en el manejo del sistema, como requisito indispensable para el acceso y uso al sistema de simulación.
- Ya están operativos los arcos antihurto de la biblioteca.
- Se ha habilitado una nueva sala de prácticas, sala 10, en la planta baja.
- Se ha trasladado el servicio de informática al despacho frente a Decanato.
- El profesorado con funciones de coordinación de prácticas académicas externas y de Trabajos fin de estudios se han ubicado en el despacho nº 7.
- Sigue en tramitación el proyecto de adecuación de la sala polivalente del centro.
- Se han asignado despachos a las y los profesores incorporados este año.
- Se mantiene el seminario nº1 de la planta baja como espacio para comedor de 14-16h.
- Se ha renovado el sistema de iluminación de la biblioteca.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>


CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 28 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

- Actualmente se está renovando la iluminación de la sala 5.
- Se mantiene el Plan de Evacuación del centro en la web, y en él se indican todas las salidas de evacuación de la Facultad. Por este motivo se mantienen abiertas las salas de prácticas donde se sitúan algunas de estas puertas de salida.
- De manera periódica se revisa y se realiza el mantenimiento de los equipos informáticos por el responsable del Servicio Informático del Centro.
- Existe un inventario con el equipamiento disponible en cada espacio y se puede consultar con el técnico de laboratorio o con el conserje.
- Se mantienen los contenedores instalados por la oficina verde de la Universidad para facilitar las actividades de reciclaje.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 29 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

4. RESULTADOS

4.1 Análisis de los resultados

Este año se han diseñado y actualizado los procedimientos propios del centro y los sistemas para la recogida de datos sobre los procesos de aprendizaje, de satisfacción y de inserción laboral. El centro también dispone de un procedimiento de apoyo para el control de indicadores del SIGC a partir del cual se ha realizado el seguimiento de los indicadores del curso 2022-2023.

Todos los grupos de interés han participado en el diseño, elaboración e implantación de estos procedimientos, en especial, mediante la participación en el Comité de Calidad y en las correspondientes CEC de las titulaciones.

En la página web del centro referida a Calidad, en el subapartado **RESULTADOS** se publican resultados actualizados sobre:


- [datos académicos de estudiantes](#)
- [de inserción laboral de egresados](#)
- [encuestas propias del centro](#)
- [datos de profesorado](#)
- [datos de PTGAS](#)
- [datos de satisfacción](#)
- [datos de programas formativos](#)

Este apartado se va completando conforme se analizan los datos y se elaboran los informes correspondientes. Cada uno de los bloques de resultados publicados se acompaña de un breve análisis y, en determinados casos, con las correspondientes propuestas de mejora ante las situaciones detectadas.

Los **Informes de Evaluación de Calidad (IEC)**, que están publicados en la web de la página web del centro de [CALIDAD DE LAS TITULACIONES](#), reflejan y analizan datos suministrados por los servicios centrales de la UZ a través de sus sistemas de recogida de datos (DATUZ, SIGMA, ODILE, ATENEA). Es en estos informes donde se presentan los resultados de aprendizaje promedio obtenidos por el alumnado para cada una de las asignaturas de cada titulación.

A través de la plataforma ATENEA se obtienen los resultados de satisfacción de estudiantes, PDI y PTGAS para cada una de las titulaciones del centro, que igualmente se analizan en los IEC. También se contempla la evaluación de la satisfacción con el Plan de Orientación Universitaria de la FCS. Los resultados de la satisfacción de los y las estudiantes con sus mentores y tutores se reflejan en las memorias finales del POU_FCS publicadas en la página web del centro, en la pestaña de "Estudiantes/Plan de Orientación Universitaria".

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>
 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 30 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Los datos de inserción laboral se obtienen de las **Encuestas de satisfacción e inserción laboral de egresados**, solicitando la participación de los egresados y las egresadas de la correspondiente promoción a través de la campaña informativa difundida en la web y redes sociales. El [Área de Calidad y Mejora](#) (ACM) de la UZ realiza el tratamiento estadístico de los datos y elabora los informes específicos por titulación y los globales por centro, que se publican en la web de la UZ.

Los distintos colectivos del centro, estudiantes, PDI, PTGAS y egresados, participan en el proceso de obtención de datos al ser los encargados de rellenar las diversas encuestas de satisfacción. En el análisis de los resultados, así como en el Informe de Auditoría, se destaca la baja tasa de participación, en general, de todos los colectivos. Los procedimientos de obtención de datos a través de encuestas se caracterizan por tener un carácter voluntario, es decir, no son de obligado cumplimiento. Desde el centro se intenta animar a la participación y fomentar el interés fundamentado en la mejora de la calidad de la formación y de los servicios del centro.


Este año se ha puesto en marcha el Proyecto *Empleabilidad y seguimiento de egresados/as: enfoque de las y los estudiantes para acercar la realidad del entorno laboral a las estrategias de orientación laboral* concedido dentro del Programa de Incentivación del Plan de Orientación Universitaria de la UZ, con el objetivo de diseñar actuaciones para mejorar la recogida de información de estudiantes en situación de egreso, así como la actualización de necesidades en orientación laboral de nuestras y nuestros estudiantes.

Por otra parte, tras el análisis de los datos presentados en los respectivos IEC de las titulaciones, a propuesta de las coordinadoras de titulación, las CGC elaboran los **Planes Anuales de Innovación y Mejora (PAIM)**, que recogen acciones de mejora, que se incorporan al seguimiento de los indicadores del sistema de calidad y que se recogen en el siguiente apartado de este Informe de gestión.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 31 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

5. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

5.1 Análisis y uso de la información generada


La FCS, a través de los diferentes procedimientos tanto propios como de la UZ, recopila, analiza y utiliza la información pertinente para la toma de decisiones, tanto en lo referido a la mejora de las titulaciones, como en aquellos aspectos no académicos pero vinculados a aquellos. En función de este análisis actualiza sus programas formativos y toma decisiones sobre la evolución de las titulaciones que oferta, para lo que tiene en cuenta a los distintos grupos de interés, considerando aspectos del entorno económico, social y científico.

En este proceso de análisis, el centro tiene en consideración aspectos fundamentales del entorno (económico, social y científico) y a todos los grupos de interés. Tal como refleja su Política de Calidad, la FCS se compromete con las instituciones sanitarias y sociales a generar y transmitir conocimientos en los ámbitos de la Enfermería, de la Fisioterapia y de la Terapia Ocupacional, mediante la formación, la investigación, el desarrollo y la innovación y la difusión de una cultura científica y técnica, siendo un motor de progreso social.

Son, por tanto, de gran interés para el centro las relaciones con las instituciones sanitarias y socio-sanitarias y con los colegios profesionales, tanto para la gestión de las titulaciones como para analizar y detectar las necesidades de los profesionales y, por tanto, de nuestros egresados. Estas son imprescindibles para la adecuada organización y gestión de las prácticas externas curriculares. Estas se regulan a través de los diversos convenios suscritos por la UZ, tal como se refleja en el apartado 6.1 del PRC_003 Gestión de las prácticas académicas externas. Alguno de estos convenios contempla la existencia de comisiones mixtas de seguimiento, tal como:

- Comisión de seguimiento del Concierto entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza para la utilización de los centros sanitarios en la investigación y docencia universitarias en virtud de la Orden de 22 de junio de 2007, del Departamento de Salud y Consumo, por el que se establece convenio con toda la red sanitaria y sociosanitaria dependiente del Servicio Aragonés de Salud.
- Comisión mixta de seguimiento del convenio entre el Ministerio de Defensa y la Universidad de Zaragoza para la realización de actividades docentes y de investigación en el Hospital General de la Defensa de Zaragoza.
- Comisión mixta paritaria de seguimiento del convenio entre la Universidad de Zaragoza y el Hospital San Juan de Dios.



CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 32 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

La Decana forma parte como miembro integrante de estas comisiones y participa en las reuniones que se convocan, con una periodicidad mínima anual.

En el momento actual se está en fase de actualización de la oferta formativa de Grado para adaptarla a las nuevas normativas y directrices. Con el impulso de la Universidad de Zaragoza y el esfuerzo del Equipo de Dirección de la UZ y de la FCS, se han tomado decisiones que han llevado a que la verificación de una de las primeras memorias de Grado adaptada el RD 822/2021 de la UZ es de nuestro centro, como ha sido la oferta formativa conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Terapia Ocupacional.


Es necesario colaborar con los representantes de los colegios profesionales y con los profesionales sanitarios para actualizar la oferta formativa de másteres universitarios de la FCS. Asimismo, es necesario detectar las necesidades formativas de los egresados y potenciar las enseñanzas propias en sus distintas modalidades.

Además, diferentes grupos del personal y del alumnado, participan de forma activa en diferentes organizaciones y actividades de la comunidad, lo que se apoya, incentiva y reconoce desde el centro, dando facilidades para el uso de espacios y los apoyos necesarios, lo que se materializa en la puesta en marcha de cursos, talleres y diferentes actividades con estas organizaciones, en el centro y en otros espacios de la comunidad universitaria.

A partir de toda la información recogida, en especial, de los IEC realizados por las CEC de las titulaciones, este año desde las CGC se han propuesto las siguientes acciones de mejora recogidas en los PAIM de los correspondientes estudios.

Estudio	Necesidad detectada	Objetivo de mejora
Graduado en Fisioterapia	Adaptación del título al RD 822/2021 de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.	Aprobar la composición de la comisión de plan de estudios de grado que elaborará la memoria de verificación y diseñará el plan formativo del título para su adaptación al RD 822/2021.
Graduado en Terapia Ocupacional	Coordinación de módulos y materias a lo largo de la titulación	Coordinar materias y módulos en previsión de la implantación de la modificación de la titulación.
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. EUE de Huesca. Ampliación de la oferta de asignaturas optativas.	Aumentar el número de asignaturas optativas posibles.
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Mejora del grado de satisfacción del estudiantado con el Trabajo Fin de Grado.	Mejorar el grado de satisfacción del estudiantado con el TFG mostrado en las encuestas de evaluación.
Graduado en Fisioterapia	Implantación de ODS.	Asegurar el compromiso de la titulación con los ODS.
Graduado en Fisioterapia	Internacionalización del Grado.	Internacionalizar el Grado para favorecer los programas de intercambio.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>
 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1


CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 33 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Graduado en Terapia Ocupacional	Coordinación de actividades formativas y horarios	Aumentar la satisfacción del alumnado con respecto a la coordinación de las diferentes actividades formativas.
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	Necesidades de coordinación con el alumnado	Sistematizar las reuniones periódicas entre la coordinadora de la titulación y el alumnado e incluir los resultados de las mismas como parte del análisis de la calidad de la titulación
Máster Universitario en Gerontología Social	Actualizar la página web de la titulación en la página web del Centro	Revisar la información, actualizarla y hacerla mas accesible al estudiantado
Máster Universitario en Gerontología Social	Contar con un medio de comunicación a través de moodle para la coordinadora del Máster	Tener una plataforma para informar al estudiantado de aspectos generales del Master y una vía para que los estudiantes puedan hacer llegar sugerencias de mejora
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Mejora de la Información y asignación de los programas de prácticas clínicas externas	Informar de las diferentes rotaciones de las prácticas externas con una mayor antelación al comienzo de las mismas
Máster Universitario en Gerontología Social	Falta la traducción de algunas de las guías docentes en inglés	Completar la traducción las guías docentes al inglés
Graduado en Terapia Ocupacional	Estabilización del profesorado	Aumentar la plantilla de profesorado permanente y a tiempo completo.
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	La docencia en titulaciones de postgrado es un mérito evaluable en perfiles tanto académicos como no académicos (clínicos y de gestión).	Solicitar reconocimiento académico por parte de la universidad, además del económico, para los colaboradores externos
Graduado en Fisioterapia	Seguimiento de la actividad docente del profesorado.	Analizar los resultados de la evaluación del profesorado del título y diseñar acciones en los casos que se detecte un menor grado de satisfacción por parte del alumnado.
Máster Universitario en Gerontología Social	Contar con la presencia de profesionales externos para impartir docencia en el Master	Incrementar la calidad del Master
Graduado en Fisioterapia	Estabilización del profesorado.	Solicitar la transformación y aprobación de plazas de profesorado de carácter permanente, para favorecer la estabilización de profesorado.
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Apoyo a las Comisiones de Selección.	Disminuir la elevada carga de trabajo del profesorado que forma parte de las Comisiones de Selección.
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Mejora del procedimiento de evaluación de las prácticas externas curriculares	Creación de una aplicación que facilite el proceso de evaluación de los diferentes módulos de prácticas externas de los estudiantes.
Graduado en Terapia Ocupacional	Impulsar la investigación en terapia ocupacional	Aumentar la participación del profesorado en grupos y proyectos de investigación.
Graduado en Fisioterapia	Acondicionamiento de salas de prácticas.	Mejorar las condiciones de las salas de prácticas para mejorar la calidad de la docencia.
Graduado en Terapia Ocupacional	Adecuación de aulas teóricas a necesidades de la titulación	Adecuar el mobiliario de las aulas de docencia para las necesidades de las actividades formativas de la titulación



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>


CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 34 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza, Escuela de Enfermería de Teruel, y EUE Huesca. Necesidad de más plazas para las prácticas curriculares externas.	Incrementar el número de plazas para las prácticas curriculares externas ampliando el número de destinos en centros de Atención Primaria del Salud.
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Mejora de la evaluación de las aulas para docencia teórica.	Aumentar la valoración media del ítem Aulas para la docencia teórica por parte del profesorado .
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. Mejora de la evaluación de las aulas para docencia teórica.	Aumentar la valoración media del ítem Aulas para la docencia teórica por parte del profesorado recogiendo información sobre los aspectos deficitarios.
Máster Universitario en Gerontología Social	Para algunas actividades formativas se requiere de una sala de prácticas con camillas con capacidad suficiente para los estudiantes matriculados en el Máster	Disponer de una sala de prácticas con camillas para las actividades formativas que lo requieran
Graduado en Terapia Ocupacional	Recursos materiales	Disponer de un mayor número de salas de prácticas y con mobiliario conformable.
Máster Universitario en Gerontología Social	Salas de informática para uso de programa estadístico SPSS	Tener una sala con suficientes ordenadores que tengan instalado el programa estadístico para poder impartir las clases de metodología de investigación
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza, Escuela Universitaria de Teruel, y EUE Huesca. Mejora del Programa Erasmus y el resto de acciones de movilidad.	Ampliar la oferta de los programas de movilidad aumentando el número de destinos disponibles dentro del Programa Erasmus y el resto de acciones de movilidad.
Graduado en Terapia Ocupacional	Apoyo y orientación al estudiante	Mejorar la satisfacción del alumnado con las acciones de apoyo y orientación
Graduado en Terapia Ocupacional	Coordinación de prácticas externas	Fomentar la comunicación e interacción entre centros de prácticas y centros de prácticas-Facultad. Equilibrar los criterios de valoración y exigencia entre centros.
Graduado en Enfermería	Escuela Universitaria de Enfermería de Teruel. Mejora de la Guía de estancias clínicas	Detectar aspectos de mejora Guía de estancias clínicas, así como adaptarla a nuevas circunstancias
Máster Universitario en Gerontología Social	En algunas asignaturas, la información sobre los criterios de evaluación en las guías docentes y rubricas no son suficientemente claros	Disponer de una descripción clara de los criterios de evaluación en las guías docentes
Graduado en Enfermería	Escuela Universitaria de Huesca, Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza, Escuela Universitaria de Teruel. Tasas de rendimiento del 100%.	Analizar con detalle la evaluación de las asignaturas cuya tasa de rendimiento es del 100%
Máster Universitario en Gerontología Social	Analizar la satisfacción de los estudiantes con la titulación	Mejorar la satisfacción de los estudiantes con la titulación
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. EUE Huesca. EUE Teruel. Se observa una baja tasa de respuesta en el conjunto de las encuestas de evaluación	Incrementar la tasa de respuesta de las encuestas



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 35 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

Máster Universitario en Gerontología Social	Porcentaje de respuestas bajo	Aumentar el numero de encuestas realizadas
Máster Universitario en Gerontología Social	Ausencia de datos de empleabilidad de los egresados	Conocer los datos de empleabilidad de los egresados de Máster
Graduado en Enfermería	Facultad de Ciencias de la Salud de Zaragoza. EUE Huesca. EUE Teruel. Se observa una baja tasa de respuesta en las encuestas de evaluación de la satisfacción de egresados	Incrementar la tasa de respuesta de las encuestas de egresados
Graduado en Terapia Ocupacional	Seguimiento de la inserción laboral de egresados	Mejorar el procedimiento de seguimiento de la inserción laboral de egresados
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	Seguimiento de las actividades de investigación de los/as egresados/as.	Conocer la participación de los/as egresados/as del Máster en actividades y grupos de investigación
Graduado en Fisioterapia	Actividades de cooperación y voluntariado.	Favorecer la participación del profesorado y el alumnado en actividades de cooperación y voluntariado.

5.2 Publicación de la información sobre sus actividades y programas.

Se ha actualizado la información pública en la web de la FCS que se considera suficiente, adecuada y de fácil acceso, en especial la referente al SIGC.

Este año se ha mejorado de manera considerable la publicación de resultados e informes relacionados con los procedimientos del sistema de calidad, los datos académicos de estudiantes, datos sobre inserción laboral de egresados, datos de profesorado y de PTGAS, así como los resultados de las encuestas propias o informes de seguimiento de la carta de servicios.

También se han publicado los datos sobre el grado de satisfacción de los diferentes colectivos y datos sobre los programas formativos tales como: valoración de la actividad docente, evaluación de la enseñanza, de las practicas clínicas, de los TFG/TFM y de la movilidad ERASMUS.

Todos estos datos se publican para cada una de las titulaciones del centro, estableciendo una comparativa con los valores promedio de la Universidad de Zaragoza.

Actualmente están publicados y son accesibles desde la web de centro los perfiles del profesorado con docencia en el centro.

Se ha elaborado el **Informe de análisis y propuesta de mejora de la información pública de la FCS**, que recoge una serie de propuestas de mejora sobre las deficiencias detectadas que, junto con la información suministrada por la encuesta sobre los servicios, nos ayudará a establecer las acciones de mejora que se consideren oportunas.




Asimismo, se ha publicado toda la información relacionada con el centro y todas sus actividades a través de los **Boletines Informativos iFCSalud**, de periodicidad mensual y a los que se da difusión mediante correo electrónico al personal y alumnado del centro y que, asimismo, se difunden a toda la comunidad universitaria a través del boletín informativo diario de la Universidad de Zaragoza iUnizar.

Por último, se ha continuado dando difusión a todas las actividades e información de interés a través del apartado **"No te lo pierdas"** de la página principal de la web de centro y del perfil de la FCS en las redes sociales de Instagram: **@fcienciassalud_unizar**.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 37 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

6. INFORME ECONÓMICO EJERCICIO 2023

El presente informe de ejecución del presupuesto de la Facultad de Ciencias de la Salud correspondiente al ejercicio económico de 2023 tiene todavía carácter provisional por lo que deberá ser actualizado, una vez se dispongan de los datos necesarios.

En este informe se incluyen tres tablas. En la primera se detallan los gastos correspondientes a los pagos de carácter descentralizados agrupados atendiendo a su carácter o su finalidad e indicando, entre otros datos, su descripción e importe.


En la segunda tabla se indican las modificaciones, positivas y negativas, que han repercutido en la asignación presupuestaria. La tercera tabla, a modo de resumen, refleja todos los conceptos económicos detallados con anterioridad.

Finalmente, se recoge un apartado de valoración global de la ejecución del presupuesto y su repercusión en la actividad de la Facultad.


TABLA 1. GASTOS DESCENTRALIZADOS

AGRUPACIONES DE GASTO (Obligaciones Reconocidas)								29.790,38	
NºR	Nif	Nombre	Descripción	Imp. Total	% Ret.	Imp. Ret.	Imp. IVA Ded.	total sin IVA Ded.	Aplicación Gastos
MOBILIARIO (inventariable)								7.376,55	
15684	B18592139	METALUNDIA, S.L.	carro biblioteca	555,84		0,00	29,91	525,93	2261101
22944	B99220915	BALLAROL OFICINAS S.L.L.	sillas plegables negras (20 uds)	992,20		0,00	53,38	938,82	2261101
29518	B50364819	LARA BELSUE, S.L.U.	archivadores (10 uds)	3.123,98		0,00	168,08	2.955,90	2261101
55377	B50364819	LARA BELSUE, S.L.U.	archivadores (10 uds)	3.123,98		0,00	168,08	2.955,90	2261101
FONDOS BIBLIOGRAFICOS (Biblioteca)								5.694,10	
9432	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	215,56		0,00	2,58	212,98	2700101
9761	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	351,91		0,00	4,20	347,71	2700101
10230	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	166,43		0,00	1,99	164,44	2700101
11515	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	51,00		0,00	0,61	50,39	2700101
15127	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	389,59		0,00	4,63	384,96	2700101
15244	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	151,78		0,00	1,80	149,98	2700101
16196	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	645,02		0,00	7,69	637,33	2700101
18916	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	150,28		0,00	1,79	148,49	2700101
20102	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	5,10		0,00	0,06	5,04	2700101
20103	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	42,26		0,00	0,51	41,75	2700101
23247	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	48,45		0,00	0,58	47,87	2700101
23248	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	102,43		0,00	1,22	101,21	2700101
26565	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	362,45		0,00	4,34	358,11	2700101
27117	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	211,27		0,00	2,53	208,74	2700101
29464	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	209,90		0,00	2,49	207,41	2700101
32617	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	104,55		0,00	1,25	103,30	2700101
32618	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	43,35		0,00	0,52	42,83	2700101
35233	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	677,36		0,00	8,07	669,29	2700101
40282	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	164,05		0,00	1,96	162,09	2700101
43274	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	332,45		0,00	3,97	328,48	2700101

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>
 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 38 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	


44020	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	182,40	0,00	2,18	180,22	2700101
45941	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	libros	44,20	0,00	0,52	43,68	2700101
46010	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	136,43	0,00	1,63	134,80	2700101
46204	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	295,79	0,00	3,53	292,26	2700101
52564	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	97,67	0,00	1,16	96,51	2700101
53102	A50175256	LIBRERIA CENTRAL, S.A.	libros	61,88	0,00	0,74	61,14	2700101
53314	B80790355	AXON LIBRERIA, S.L.	libros	519,27	0,00	6,18	513,09	2700101
CENTRO-FUNCIONAMIENTO								5.051,40
4825	B87490892	TECHKOVERY SL	etiquetas libros biblioteca (1500 uds)	226,88	0,00	12,21	214,67	2260001
18391	B42899435	ESTHERLANDAINTERIORISMO, S.L.	banderolas aluminio (44 uds) 30x30 cm (reorganización fondos bibliográficos-Biblioteca)	2.417,10	0,00	130,05	2.287,05	2260001
30237	B50519008	RIELDECOR SL	cortinas sala prácticas (10 uds)-balconera y mosquitera -cafetería	490,53	0,00	26,40	464,13	2260001
35438	B50924265	ALUMINIOS JALON SL		980,00	0,00	52,73	927,27	2260001
35746	B50566439	INGENIERIA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELE	revisión/limpieza videoproyectores (16 aparatos)	756,25	0,00	40,69	715,56	2260001
44730	B99220915	BALLAROL OFICINAS S.L.L.	juego ruedas silla de oficina	24,20	0,00	1,30	22,90	2260001
55091	B97267405	QUIRUMED, S.L.	camilla plegable fisioterapéutica (2 uds). Consulta a Sec. Patrimonio: No inventariable	190,04	0,00	10,22	179,82	2260001
55227	G50084011	ASOCIACION DE AYUDA EN CARRETERA D.Y.A.	ambulancia alquiler- torneo rugby UZ. 16-11-23 (Patrona Centro)-Exención de IVA a tenor del arivulo 20 de la Ley 37/1992 de 28 de diciembre del Impuesto sobre el Valor Anadido.	240,00	0,00	0,00	240,00	2260001
MAQUINAS COPIADORAS								1.797,85
266	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras dic22	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
513	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras dic22	41,99	0,00	2,26	39,73	22000
3066	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras ene23	40,92	0,00	2,21	38,71	22000
3172	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras ene23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
7783	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras feb23	36,06	0,00	1,95	34,11	2200001
8192	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras feb23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
14118	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras marzo23	50,66	0,00	2,73	47,93	2200001
14329	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras marzo23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
19069	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras abril23	53,91	0,00	2,90	51,01	2200001
19685	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras abril23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
25279	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras mayo23	65,70	0,00	3,53	62,17	2200001
25380	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras mayo23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
31702	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras-junio23	52,14	0,00	2,81	49,33	2200001
31821	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras junio23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
35600	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras jul23	41,26	0,00	2,22	39,04	2200001
35897	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras jul23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
38163	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras agosto23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
38389	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras agosto23	14,42	0,00	0,78	13,64	2200001
44148	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadoras-sep23	50,23	0,00	2,71	47,52	2200001
44546	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras sep23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
50020	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo-copiadoras octubre23	41,59	0,00	2,25	39,34	2200001
50517	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copidoras octubre23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 39 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

56712	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	consumo copiadora nov23	31,92	0,00	1,72	30,20	2200001
56950	A50833029	COREMOSA ARAGON, S.A.	alquiler copiadoras nov 23	114,95	0,00	6,19	108,76	20300
COMUNICACIONES								267,47
3415	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correo ene22	26,86	0,00	0,36	26,50	2220101
8254	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correo feb23	41,34	0,00	0,36	40,98	2220101
14872	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos mar23	14,72	0,00	0,24	14,48	2220101
26594	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos abril23	13,27	0,00	0,12	13,15	2220101
32261	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos mayo23	12,04	0,00	0,00	12,04	2220101
36333	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos junio23	28,94	0,00	0,12	28,82	2220101
44798	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos sep23	47,79	0,00	0,85	46,94	2220101
51312	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos octubre23	12,87	0,00	0,12	12,75	2220101
58824	A83052407	SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELEGRAFOS, S	correos nov.23	73,15	0,00	1,34	71,81	2220101
COLEGIOS PROFESIONALES (cuotas anuales)								550,00
5095	G96618400	CONFERENCIA NACIONAL DE DIRECTORES DE ES	cuota anual 2023-Fisioterapia - (excepción IVA conforme al art. 20.UNO.9 de la Ley37/92 de 28 noviembre del Impuesto sobre el Valor Añadido - BOE 29-12-1992)	125,00	0,00	0,00	125,00	2260001
7957	G87265187	CONFERENCIA NACIONAL DECANOS TERAPIA	cuota anual 2023-Terapia Ocupacional - (excepción IVA conforme al art. 20.UNO.9 de la Ley37/92 de 28 noviembre del Impuesto sobre el Valor Añadido - BOE 29-12-1992)	175,00	0,00	0,00	175,00	2260001
23921	G80333511	CONFERENCIA NACIONAL DE DIRECTORES DE ES	cuota anual 2023-CNDE	250,00	0,00	0,00	250,00	2260001
DIETAS								58,27
13729	25179202K	GALLEGO QUILEZ, RAQUEL	comida miembros mesas electorales-Junta de Centro (6 menús)	40,79	0,00	1,15	39,64	2300101
49665	25179202K	GALLEGO QUILEZ, RAQUEL	comida miembros mesas electorales Elecciones a Claustro UZ	19,17	0,00	0,54	18,63	2300101
SERVICIO CONSERJERIA (gastos generales)								922,22
9811	B50139526	COMERCIAL FERRETERA VIÑAS, S.L	serv. conserjería-gastos grales.	65,98	0,00	3,56	62,42	2260001
26365	B50139526	COMERCIAL FERRETERA VIÑAS, S.L	serv.conserjería-gastos grales. (adaptador, llaves, masilla, cargador usb)	70,76	0,00	3,81	66,95	MULT
52594	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	instalación soporte de videoprojector. (consulta a Sec. Patrimonio: no es inventariable.)	534,65	0,00	28,78	505,87	2260001
52663	B50139526	COMERCIAL FERRETERA VIÑAS, S.L	servicio conserjería-gastos grales.	127,03	0,00	6,84	120,19	2260001
53661	B50139526	COMERCIAL FERRETERA VIÑAS, S.L	serv. conserjería- gastos grales.	19,74	0,00	1,06	18,68	2260001
54036	B50819507	MULTIANAU S.L.	portarrollos wc (7 uds)	156,53	0,00	8,42	148,11	2260001
EQUIPAMIENTO DIDACTICO (fungible)								749,33
5781	B50566439	INGENIERIA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELE	lámpara videoprojector (para EPSON EB-X11) (6)	185,13	0,00	9,96	175,17	2150001
7160	B50566439	INGENIERIA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELE	lámpara videoprojector (para EPSON EB-X27)	175,45	0,00	9,44	166,01	2150001



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 40 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

8329	B50624766	ABC FLOPPY, S.L.	lector código barras biblioteca	65,95		0,00	3,55	62,40	2260001
11348	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	pantalla de proyección + trípode (3 uds)	250,47		0,00	13,48	236,99	2260001
18384	B50566439	INGENIERIA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELE	asistencia técnica-reparación proyector (14-02-23)	114,95		0,00	6,19	108,76	2150001
EQUIPAMIENTO DOCENTE (reposición)									3.188,54
9440	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	videoproyectores (3 uds) consejería (almacén)	2.069,10		0,00	111,33	1.957,77	2261501
29919	B50566439	INGENIERIA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELE	videoprojector (1ud)	1.300,75		0,00	69,98	1.230,77	2261501
MATERIAL INFORMÁTICO (fungible)									751,76
3252	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	alargadera para adaptadores macho-hembra (2 uds) (1)	16,94		0,00	0,91	16,03	2200201
21200	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	cascos pc (2 uds)	68,15		0,00	3,67	64,48	2200201
29855	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	toner (3uds)-Actas	611,84		0,00	32,92	578,92	2200201
46151	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	adaptador (pc a router)	17,36		0,00	0,93	16,43	2200201
47302	B98484512	INFOPRODUCTS, S.L.	convertidores informáticos (2 uds)	59,83		0,00	3,23	56,60	2200201
52662	B50139526	COMERCIAL FERRETERA VIÑAS, S.L	clavija adaptador 2S USB y cargador RED/USB	20,40		0,00	1,10	19,30	2200201
MATERIAL INFORMÁTICO (reposición)									1.136,55
21730	B50570571	SOLITIUM, S.L.	portátil-sala de grados	1.201,18		0,00	64,63	1.136,55	2261201
MATERIAL OFICINA FUNGIBLE									779,07
9362	A79206223	LYRECO ESPAÑA, S.A.U.	material oficina fungible	431,18		0,00	23,21	407,97	2200001
10812	R5000026D	MONASTERIO DEL CISTER SANTA LUCIA	encuadernación Actas 2022	99,84		0,00	1,19	98,65	2200001
44978	A79206223	LYRECO ESPAÑA, S.A.U.	material oficina fungible	77,26		0,00	4,16	73,10	2200001
50080	B50688837	LANGA SOLER S.L.	papel (3 cajas-blanco)	70,42		0,00	3,79	66,63	2200001
50483	A78456506	ANTALIS IBERIA S.A.	papel (3 cajas - reciclado)	64,63		0,00	3,48	61,15	2200001
51156	A79206223	LYRECO ESPAÑA, S.A.U.	agenda biblioteca	18,76		0,00	1,01	17,75	2200001
53256	B50073543	LIBRERIA PARIS, S.L.	cinta adhesiva biblioteca	52,22		0,00	2,81	49,41	2200001
54013	A79206223	LYRECO ESPAÑA, S.A.U.	etiquetas adhesivas	4,66		0,00	0,25	4,41	2200001
CUOTAS COLEGIOS PROFESIONALES									1.319,67
18389	B63269005	B Y J ADAPTACIONES S.L.	O-BJ-MUGS 22-23-curso formación-	285,00		0,00	15,33	269,67	2260601
26825	14608537H	GARAY SANCHEZ, AITOR	PPF-MUGS 22-23-colaboración-Aitor Garay	275,00	15,00	41,25	0,00	275,00	2260601
40755	17209905V	SANISIDRO FONTECHA, CARMEN	PPF-MUGS 22-23-colaboración M. Carmen Sanisidro	275,00	15,00	41,25	0,00	275,00	2260602
33427	25157969V	CALVO GASCON, ANA MARIA	PPF-MUICCE 22-23-colaboración -Ana Gascón	100,00	15,00	15,00	0,00	100,00	2260601
33440	25193844N	MONTERO MARCO, JESICA	PPF-MUICCE 22-23-colaboración -Jessica Montero	160,00	15,00	24,00	0,00	160,00	2260601
33441	29125501ª	CHARLO BERNARDOS, MARTA	PPF-MUICCE 22-23-colaboración -Marta Charlo	160,00	15,00	24,00	0,00	160,00	2260601
33442	72991960B	LOPEZ BLASCO, RAUL	PPF-MUICCE 22-23-colaboración -Raúl López	80,00	15,00	12,00	0,00	80,00	2260601
PROTOCOLO									147,60
53984	17212632F	SOSA BLAZQUEZ, MARIA LOURDES	obsequios jubilación FCS 2023	155,99		0,00	8,39	147,60	2260101
IMPORTES TOTALES				33.146,75		157,50	1.316,74	29.790,38	



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>


CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 41 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

TABLA 2. MODIFICACIONES DE CREDITO


Cargos Positivos				6.236,72
TipoMOD.	Concepto	Tercero	UP/Servv.	Importe
Otmod.	Alquileres – cargo a Master OMT y Master FNM	FCS	113	4.547,39
TCP	Asignación Programa Erasmus	Secc. Rel. Internacionales	536	339,00
TCP	Compensación gasto justificado –MUIICE 22-23	Vicerrectorado de. Economía	-	500,00
TCP	Compensación gasto justificado –MGERON 22-23	Vicerrectorado de. Economía	-	850,33

Cargos Negativos				11.908,05
TipoMOD.	Concepto	Tercero	UP/Servv.	Importe
BA	Trofeo Rector 2022-23	SAD		3.750,00
BA	Copias y carteles	Servicio Publicaciones	511	33,41
BA	Material fungible sicuz	SICUZ-fungible	510	1.419,00
BA	Consumo y cuota anual teléfonos	SICUZ-teléfono	172	792,17
BA	Alquiler aulas Oficina Verde	UTC-alquileres	192	2.602,99
TCN	OMEI 495- eliminación tarima	UTC	196	937,75
TCN	OMEI 496- adaptación aseo	UTC	196	1.180,38
TCN	OMEI 497- acceso jardín	UTC	196	859,10
TCN	Devolución saldo Programa ERASMUS 22-23	Secc. Rel. Internacionales	-	333,25

En esta tabla, y a modo de resumen, se relacionan los siguientes conceptos: la asignación presupuestaria inicial, los ingresos en concepto de tasas (envío documentación -títulos-), gastos de IVA deducible (impuesto de la Hacienda, además de los ya desglosados en tablas anteriormente. Todo ello debe tenerse en cuenta de cara a la valoración global en la ejecución del presente presupuesto.

TABLA 3. RESUMEN DE LA EJECUCION DEL PRESUPUESTO (provisional).

CONCEPTOS				
P	Asignación UZ (+)		38.820,00	-
N	Gasto Descentralizado (Obligaciones Reconocidas) (-)		29.790,00	-
N	Saldo Modificaciones (Positivas y Negativas) (-)		5.671,33	-
N	Mayores ingresos (pendiente ing. dic) (-)		105,00	-
N	Ajustes IVA Deducible (pte. Actualiz. Contab.) (-)		1.315,40	-
p	Saldo provisional		2.148,27	

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 42 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	

CONCLUSIONES

A tenor de los datos anteriores pueden hacerse algunas consideraciones generales sobre la ejecución del presupuesto de la Facultad para el presente ejercicio:

- En la asignación inicial se ha producido un ligero ascenso, respecto a la registrada el año anterior, de tal manera que el presupuesto ha pasado de 38.425,00 euros (2022) a 38.820,00 euros en el presente ejercicio.
- Al ejecutar su presupuesto, el centro se plantea como objetivo prioritario la máxima optimización de los recursos disponibles para mejorar su accesibilidad, equipamiento docente e infraestructuras, dando respuesta, en la medida de lo posible, a las necesidades que se van detectando.


Así, además de atender a los gastos ordinarios de funcionamiento, se han acometido las siguientes actuaciones:

- Renovación del equipamiento docente mediante la compra de 3 pantallas de proyección, 4 videoproyectores y un ordenador portátil destinado a la Sala de Grados.
- Biblioteca. En este apartado hay que mencionar que, fruto de las gestiones llevadas a cabo por la Facultad orientadas a captar financiación externa, total o parcial, para acometer nuevos proyectos, se ha logrado financiación para llevar a cabo la compra e instalación en la Biblioteca de un arco antihurto, lo que ha permitido su actualización, tanto en aspectos como la seguridad, como en el organizativo.
- En el conjunto de las actuaciones llevadas a cabo para completar la instalación de todo el sistema de control de los fondos bibliográficos, se ha instalado una nueva señalética y se ha completado con las etiquetas y el lector de código de barras correspondiente.
- Archivo de la Secretaría. Se han adquirido 20 archivadores para renovar totalmente el archivo administrativo de la Facultad (planta sótano), cuyo mobiliario anterior se encontraba en tales condiciones que no podían garantizar la seguridad de los documentos.
- Adaptaciones de espacios y accesos del edificio, especialmente para aquellos usuarios que tienen necesidades de movilidad especiales, se han realizado obras en un aseo, también en la zona de paso a un jardín interior (espacio multifunción y de actividades docentes) con objeto de facilitar su accesibilidad, así como en el aula 3, eliminando la barrera que suponía la tarima existente.
- Se han adecuado espacios para la impartición de actividades formativas de las titulaciones, del Servicio de Informática del centro y del despacho de coordinadores, para cuyas obras se ha conseguido financiación por parte de la UZ.



8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1>

CSV: 8a438ba5c77e727cf81739634cf307a1	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 43 / 43	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
MARIA ANGELES FRANCO SIERRA	Decana	19/12/2023 14:07:00	