EURES: Tu Trabajo en Europa

Facultad de Ciencias de la Salud 1 de Abril 2019

Contenidos de la sesión

- ¿Qué es EURES?
- Trabajar en Europa
- Titulación/Reconocimiento Profesional
- Herramientas de búsqueda
- Información por países
- Buscar ofertas
- Intermediación EURES

¿Qué es EURES?

- Red de cooperación de los **Servicios Europeos de Empleo** del Espacio Económico Europeo.

- Objetivo: favorecer la **libre circulación** de los trabajadores con información y asesoramiento. Servicio público y **gratuito**.

- En Aragón, EURES en **INAEM**.

Una Red con dos pilares

CHAT with EURES

Portal EURES

Consejeros EURES

La Red EURES en cifras

- **32 países** (los 28 Estados miembros de la UE más Noruega, Islandia, Liechtenstein y Suiza)
- **900 consejeros** en la red humana de EURES
- **180000 contactos** mensuales con solicitantes de empleo y empleadores

¿Dónde actúa EURES?

- En los 28 países de la UE, más Islandia, Noruega, Liechtenstein y Suiza.

¿Qué servicios presta?

- Información y asesoramiento sobre:
  - Condiciones de vida y trabajo
  - Mercado laboral
  - Ofertas de empleo

¿Puedo trabajar en Europa?

- **Libre circulación**
  - Tarjeta de residencia si + 3 meses
- **Seguridad Social**
  - Tarjeta sanitaria europea
  - Totalización de periodos cotizados: U-1
- **Fiscalidad**
  - Devolución de impuestos
- **Prestaciones por desempleo**
  - Exportación: U-2

A tener en cuenta…

- Idioma
  - ¿Tengo el suficiente nivel de idioma para desempeñar las competencias/tareas para las que estoy capacitado?
  - Cuadro de autoevaluación:
- Información sobre el mercado laboral
  - www.sepe.es
  - Portal EURES
- Trámites
  - Condiciones de vida y trabajo

EURES

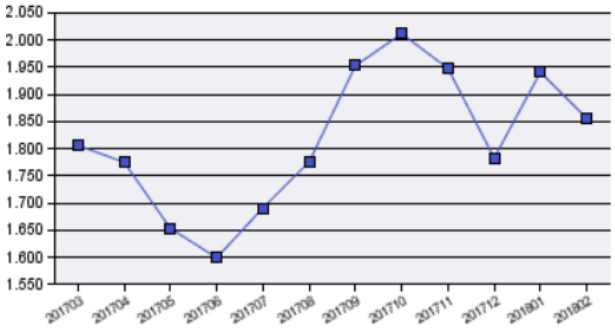
Profesionales Fisioterapia en España. Situación del Mercado laboral 2018

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

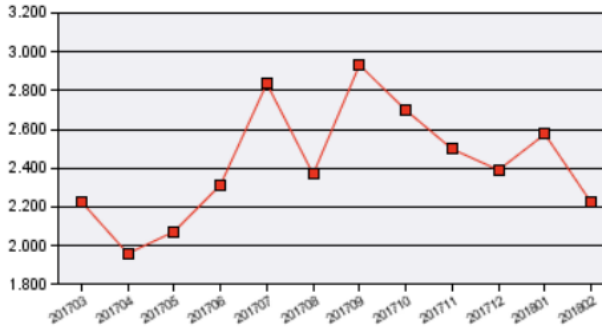
FEBRERO DE 2018

(*) FISIOTERAPEUTAS

Evolución mensual de los demandantes parados



Evolución mensual del nº de contratos



Distribución provincial de estas cifras

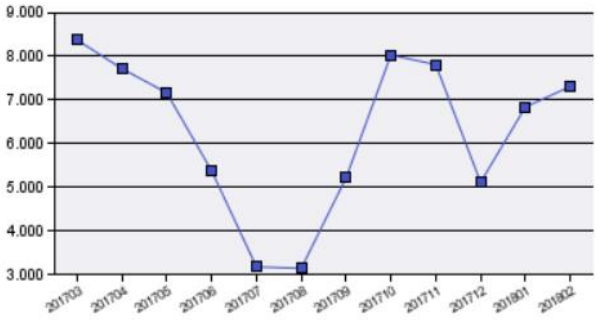
	Parados	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual	Contratos	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual
ALBACETE	18	5,88%	80,00%	18	-18,18%	100,00%
ALICANTE/ALACANT	95	0,00%	11,76%	61	-10,29%	15,09%
ALMERIA	26	0,00%	-16,13%	25	-24,24%	-40,48%
ARABA/ALAVA	27	3,85%	28,57%	12	-45,45%	9,09%
ASTURIAS	39	0,00%	-25,00%	58	-24,68%	-6,45%
AVILA	5	-16,67%	-16,67%	5	0,00%	-28,57%
BADAJOZ	33	0,00%	37,50%	19	-20,83%	-13,64%
BALEARS (ILLES)	29	-17,14%	-29,27%	37	-37,29%	12,12%
BARCELONA	212	-1,40%	-4,93%	405	-8,99%	24,23%
BIZKAIA	96	-6,80%	7,87%	97	3,19%	25,97%
BURGOS	9	-25,00%	-18,18%	24	0,00%	60,00%
CACERES	12	-14,29%	-7,69%	10	-41,18%	11,11%
CADIZ	64	14,29%	10,34%	70	-4,11%	7,69%
CANTABRIA	39	-7,14%	8,33%	31	-11,43%	47,62%
CASTELLON/CASTELL	18	12,50%	-21,74%	15	-25,00%	-21,05%
CEUTA	0	0,00%	-100,00%	5	-16,67%	150,00%
CIUDAD REAL	12	-36,84%	-29,41%	26	-25,71%	73,33%
CORDOBA	14	-22,22%	-6,67%	31	-11,43%	19,23%
CORUÑA A	28	7,69%	21,74%	36	-30,77%	56,52%
CUENCA	8	14,29%	60,00%	5	-58,33%	-37,50%
GIPUZKOA	41	-2,38%	-22,64%	68	-23,60%	134,48%
GIRONA	22	0,00%	-24,14%	32	6,67%	0,00%
GRANADA	44	-2,22%	15,79%	21	-43,24%	-51,16%
GUADALAJARA	5	-28,57%	-44,44%	9	-30,77%	-25,00%
HUELVA	14	0,00%	-12,50%	8	-33,33%	-27,27%
HUESCA	11	10,00%	0,00%	13	-13,33%	333,33%
JAEN	25	13,64%	-26,47%	27	-12,90%	58,82%
LEON	12	-20,00%	-25,00%	19	-20,83%	35,71%
LLEIDA	6	-33,33%	-40,00%	25	19,05%	4,17%
LUGO	3	-40,00%	-57,14%	9	-47,06%	28,57%
MADRID	260	-6,14%	-1,14%	292	-11,78%	17,74%
MALAGA	66	-8,33%	8,20%	93	40,91%	34,78%
MELILLA	2	0,00%	0,00%	1	-66,67%	-75,00%
MURCIA	79	-2,47%	2,60%	58	-28,40%	9,43%
NAVARRA	19	5,56%	26,67%	82	-28,70%	46,43%
OURENSE	5	25,00%	66,67%	16	128,57%	100,00%
PALENCIA	3	50,00%	50,00%	6	-60,00%	100,00%
PALMAS LAS	50	-3,85%	2,04%	44	-6,38%	69,23%
PONTEVEDRA	29	-9,38%	-19,44%	38	-7,32%	-7,32%
RIOJA LA	8	-20,00%	100,00%	18	20,00%	12,50%
SALAMANCA	7	-12,50%	-12,50%	10	-52,38%	-16,67%
SEGOVIA	4	0,00%	33,33%	8	700,00%	100,00%
SEVILLA	48	-18,64%	-17,24%	84	-19,23%	35,48%
SORIA	3	0,00%	-40,00%	4	-42,86%	0,00%
STA. CRUZ DE TENERIFE	57	-5,00%	42,50%	33	-2,94%	37,50%
TARRAGONA	36	2,86%	24,14%	36	-38,98%	-10,00%
TERUEL	8	60,00%	-11,11%	10	66,67%	66,67%
TOLEDO	26	0,00%	52,94%	25	13,64%	13,64%
VALENCIA	137	-4,86%	-4,86%	75	1,35%	2,74%
VALLADOLID	10	-28,57%	42,86%	19	-36,67%	0,00%
ZAMORA	0	-100,00%	-100,00%	7	-22,22%	250,00%
ZARAGOZA	32	-8,57%	-3,03%	42	5,00%	-6,67%

Profesionales Enfermería en España. Situación del Mercado laboral 2018

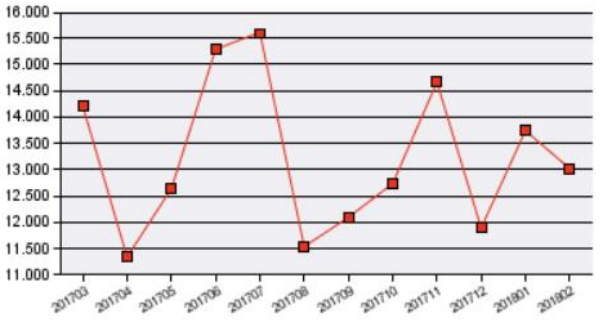
FEBRERO DE 2018

(*) ENFERMEROS NO ESPECIALIZADOS

Evolución mensual de los demandantes parados



Evolución mensual del nº de contratos



Distribución provincial de estas cifras

	Parados	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual	Contratos	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual
ALBACETE	125	5,04%	-0,79%	29	3,57%	16,00%
ALICANTE/ALACANT	237	1,72%	-17,71%	127	-34,20%	-9,93%
ALMERIA	118	13,46%	-15,11%	144	-61,39%	-25,39%
ARABA/ALAVA	61	-18,67%	-21,79%	14	-57,58%	-30,00%
ASTURIAS	274	34,31%	-22,16%	217	-23,59%	6,90%
AVILA	26	52,94%	-21,21%	13	-7,14%	-56,67%
BADAJOZ	403	23,62%	-11,43%	62	31,91%	19,23%
BALEARS (ILLES)	120	11,11%	-6,98%	141	-22,10%	27,03%
BARCELONA	313	-1,26%	-23,84%	6.574	28,70%	20,18%
BIZKAIA	174	0,58%	-28,10%	440	-22,67%	-4,14%
BURGOS	55	19,57%	-40,22%	31	0,00%	6,90%
CACERES	169	24,26%	0,00%	53	35,90%	32,50%
CADIZ	341	0,00%	-13,45%	193	-17,52%	1,58%
CANTABRIA	68	-2,86%	17,24%	41	-22,64%	-50,60%
CASTELLON/CASTELL	80	-1,23%	-15,79%	73	-17,98%	12,31%
CEUTA	23	-14,81%	4,55%	9	-10,00%	-10,00%
CIUDAD REAL	109	0,00%	-28,29%	31	-13,89%	10,71%
CORDOBA	170	10,39%	-28,57%	111	12,12%	1,83%
CORUÑA A	148	-12,43%	-14,45%	113	-44,88%	-46,19%
CUENCA	45	-11,76%	-28,57%	7	-50,00%	-40,00%
GIPUZKOA	140	-8,50%	-13,04%	138	-23,[illegible]	-4,17%
GIRONA	44	-2,22%	-22,81%	159	-46,82%	-12,64%
GRANADA	179	4,07%	-25,73%	74	-36,75%	32,14%
GUADALAJARA	22	-4,35%	69,23%	14	-33,33%	-46,15%
HUELVA	102	5,15%	-14,29%	23	-41,03%	-32,35%
HUESCA	48	9,09%	-4,00%	25	[illegible]	-7,78%
JAEN	119	-7,03%	-31,61%	50	-5,66%	-35,06%
LEON	91	49,18%	-21,55%	33	-55,41%	-37,74%
LLEIDA	25	13,64%	-13,79%	99	2,06%	6,45%
LUGO	48	6,67%	-12,73%	38	-5,00%	-54,76%
MADRID	605	2,54%	-17,46%	729	-19,09%	-7,72%
MALAGA	269	1,89%	-7,24%	398	-27,24%	-20,24%
MELILLA	38	31,03%	-15,56%	4	-86,21%	-20,00%
MURCIA	351	3,85%	17,00%	110	-8,33%	18,28%
NAVARRA	121	-3,20%	-20,39%	926	-30,27%	13,48%
OURENSE	42	-17,65%	-27,59%	17	-29,17%	-29,17%
PALENCIA	29	20,83%	-36,96%	53	17,78%	39,47%
PALMAS LAS	210	34,62%	8,81%	169	-2,87%	34,13%
PONTEVEDRA	123	-5,38%	-26,35%	73	-40,65%	-25,51%
RIOJA LA	39	14,71%	-38,10%	91	0,00%	-14,95%
SALAMANCA	122	45,24%	54,43%	31	-48,33%	-32,61%
SEGOVIA	18	200,00%	-5,26%	10	-16,67%	25,00%
SEVILLA	315	-0,32%	-17,11%	211	-20,38%	-11,72%
SORIA	21	50,00%	0,00%	31	-36,73%	0,00%
STA. CRUZ DE TENERIFE	106	35,90%	12,77%	177	5,99%	82,47%
TARRAGONA	41	-2,38%	-25,45%	306	-29,98%	36,00%
TERUEL	44	12,82%	7,32%	9	50,00%	200,00%
TOLEDO	91	2,25%	-3,19%	90	-18,92%	55,17%
VALENCIA	472	2,61%	6,55%	378	-26,17%	12,84%
VALLADOLID	103	45,07%	-9,65%	29	-35,56%	-23,68%
ZAMORA	41	70,83%	0,00%	10	-16,67%	0,00%
ZARAGOZA	218	0,93%	11,22%	93	-4,12%	25,68%

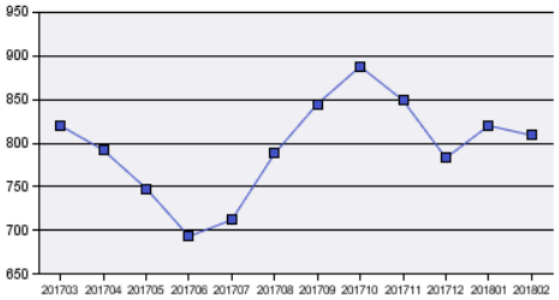
Profesionales Terapia Ocupacional en España. Situación del Mercado laboral 2018

INFORMACIÓN MENSUAL DE MERCADO DE TRABAJO POR OCUPACIÓN

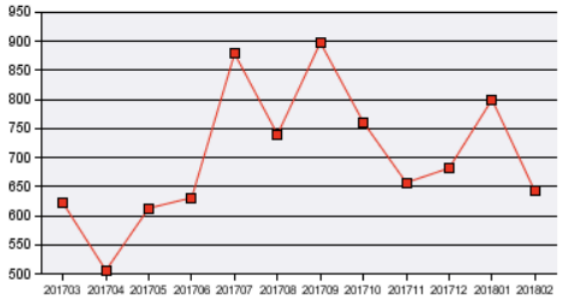
FEBRERO DE 2018

(*) TERAPEUTAS OCUPACIONALES

Evolución mensual de los demandantes parados



Evolución mensual del nº de contratos



Distribución provincial de estas cifras

	Parados	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual	Contratos	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual
ALBACETE	5	0,00%	-44,44%	4	-20,00%	-20,00%
ALICANTE/ALACANT	62	-6,06%	-12,68%	15	-31,82%	15,38%
ALMERIA	10	-28,57%	11,11%	10	25,00%	150,00%
ARABA/ALAVA	9	0,00%	0,00%	30	-6,25%	0,00%
ASTURIAS	27	-10,00%	22,73%	11	-45,00%	-8,33%
AVILA	3	-40,00%	-25,00%	2	100,00%	100,00%
BADAJOZ	40	2,56%	-2,44%	15	-11,76%	114,29%
BALEARS (ILLES)	6	0,00%	-33,33%	5	-16,67%	0,00%
BARCELONA	40	-18,37%	-9,09%	86	-16,50%	19,44%
BIZKAIA	35	0,00%	25,00%	7	-12,50%	16,67%
BURGOS	10	-23,08%	-16,67%	6	-53,85%	-60,00%
CACERES	31	-6,06%	-18,42%	14	250,00%	180,00%
CADIZ	9	-25,00%	-18,18%	2	-66,67%	-33,33%
CANTABRIA	6	20,00%	-25,00%	5	-16,67%	150,00%
CASTELLON/CASTELL	2	0,00%	-50,00%	2	0,00%	100,00%
CEUTA	0	-100,00%	0,00%	1	-50,00%	0,00%
CIUDAD REAL	14	-17,65%	-6,67%	19	-50,00%	46,15%
CORDOBA	12	20,00%	-14,29%	7	-30,00%	-12,50%
CORUÑA A	33	3,13%	-5,71%	9	-75,00%	12,50%
CUENCA	3	50,00%	0,00%	4	-55,56%	100,00%
GIPUZKOA	25	19,05%	31,58%	3		0,00%
GIRONA	2	0,00%	0,00%	6	-57,14%	100,00%
GRANADA	38	31,03%	22,58%	9	-52,63%	-25,00%
GUADALAJARA	3	50,00%	-25,00%	1	-85,71%	-80,00%
HUELVA	3	200,00%	-25,00%	3	0,00%	-57,14%
HUESCA	3	0,00%	50,00%	5	25,00%	

	Parados	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual	Contratos	Variación (1) Mensual	Variación (1) Anual
JAEN	9	-18,18%	-30,77%	16	45,45%	23,08%
LEON	3	200,00%	200,00%	12	0,00%	100,00%
LLEIDA	1	0,00%	0,00%	2	-60,00%	-33,33%
LUGO	4	33,33%	0,00%	9	-40,00%	80,00%
MADRID	151	0,00%	-11,18%	114	-2,56%	22,58%
MALAGA	28	-6,67%	21,74%	23	-20,69%	-20,69%
MELILLA	1	0,00%	0,00%	1	0,00%	0,00%
MURCIA	24	4,35%	71,43%	12	-40,00%	50,00%
NAVARRA	6	0,00%	50,00%	21	-27,59%	90,91%
OURENSE	3	0,00%	0,00%		-100,00%	-100,00%
PALENCIA	1	0,00%	-50,00%	7	75,00%	250,00%
PALMAS LAS	8	-11,11%	-33,33%	15	25,00%	50,00%
PONTEVEDRA	9	12,50%	50,00%	8	-20,00%	100,00%
RIOJA LA	4	100,00%	100,00%	8	-33,33%	14,29%
SALAMANCA	9	50,00%	0,00%	5	-37,50%	-37,50%
SEGOVIA	2	0,00%	0,00%	2	-66,67%	-50,00%
SEVILLA	9	0,00%	0,00%	15	15,38%	25,00%
SORIA	3	0,00%	200,00%	1	0,00%	0,00%
STA. CRUZ DE TENERIFE	4	-33,33%	-33,33%	7	-36,36%	40,00%
TARRAGONA	2	100,00%	-60,00%	21	61,54%	-22,22%
TERUEL	4	33,33%	100,00%	3	0,00%	0,00%
TOLEDO	26	-16,13%	-7,14%	14	-12,50%	55,56%
VALENCIA	23	-11,54%	-17,86%	15	25,00%	25,00%
VALLADOLID	5	66,67%	0,00%	10	11,11%	-33,33%
ZAMORA	1	0,00%	0,00%	3	0,00%	200,00%
ZARAGOZA	38	0,00%	18,75%	17	-22,73%	-39,29%

Profesionales Sanitarios en UE

El sector sanitario es un "cuello de botella del mercado de trabajo europeo"

– **Muchos países europeos requieren personal sanitario debido a:**

- **envejecimiento de la población**
- **sistema acceso a la profesión**
- **ausencia vocaciones**
- **mejora estándares de calidad**

Situación actual del mercado de trabajo…

- **Necesidades de personal sanitario en aumento.**
  - **1.6 millones de vacantes hasta el 2025**
- **los servicios sanitarios públicos contratan menos**
- **contrataciones en sector público a través empresas privadas**
- **Se mantiene la oferta en el sector privado (geriatría).**
- **Multitud de intermediarios a nivel internacional**
- **Nuevos Países necesitan profesionales sanitarios: MALTA, IRLANDA**
- **Mayores requisitos de idioma para el reconocimiento profesional**

Fuentes de información:

Informe trimestral sobre el Mercado de Trabajo

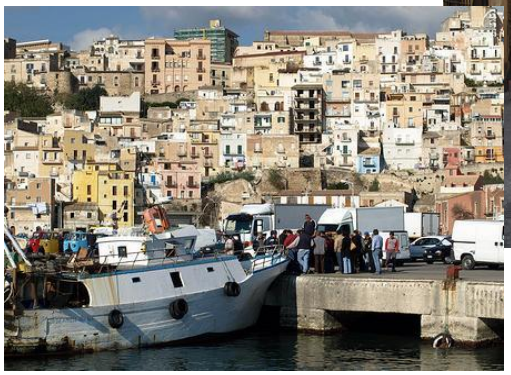
Panorama por sectores UE

SWEDEN
UNITED KINGDOM
NETHERLANDS
POLAND
BELARUS
GERMANY
LUXEMBOURG
CZECH REP.
AUSTRIA
HUNGARY
SLOWENIA
CROATIA
BOSNIA AND HERZ.
SERBIA
ROMANIA
BULGARIA
MONTENEGRO
ALBANIA
ESTONIA
LATVIA
LITHUANIA
MOLDOVA
SWITZERLAND
SPAIN
ITALY
GREECE
MALTA
TURKEY
SYRIA
Médicos/as
Enfermeros/as
Fisioterapeutas
Odontólogos/as
Farmacéuticos/as
Terapeutas Ocupacionales

CONDICIONES DE VIDA

¿De verdad te parece igual trabajar en Italia...

...que en Islandia?



EURES: Living&Working

Cosas que tengo que tener claras

La Importancia de:

1. **Tener información del mercado de trabajo y de las competencias de la profesión**
2. **Tener un proyecto profesional claro**
3. **Hablar el idioma del país de destino**

- **Obtener el reconocimiento profesional**

LAS TITULACIONES

- Tenemos que distinguir entre:

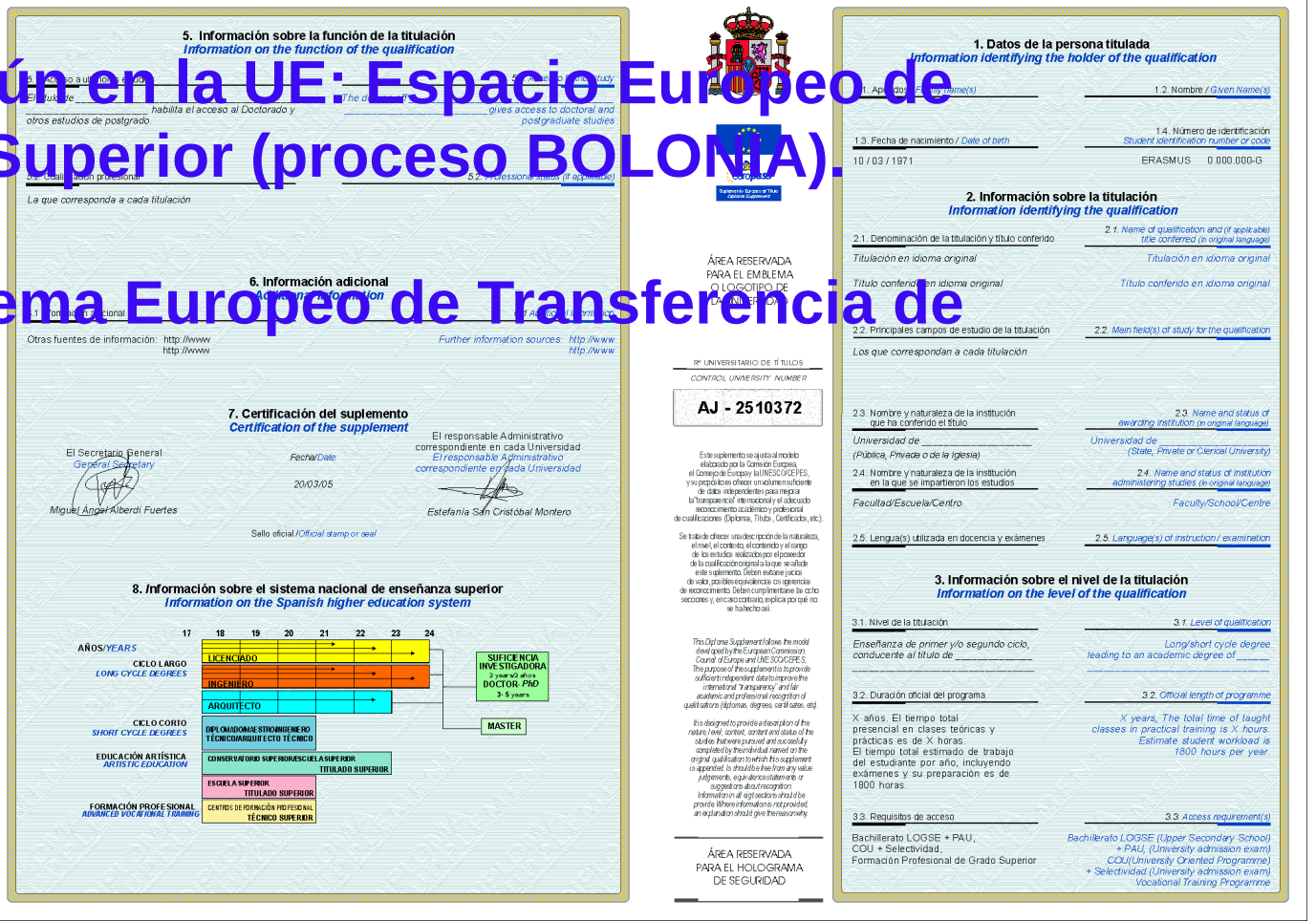
RECONOCIMIENTO PROFESIONAL

RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

LAS TITULACIONES

- **Enseñanzas Universitarias. Suplemento Europeo**
- **Marco común en la UE: Espacio Europeo de Educación Superior (proceso BOLONIA).**
- **ECTS: Sistema Europeo de Transferencia de Créditos.**

Información y órgano competente:



LAS TITULACIONES

Reconocimiento académico

Convalidación: reconocimiento **parcial** de los estudios realizados

Homologación: reconocimiento **completo** de una titulación

Red NARIC

National Academic Recognition Information Centres

Ministerio de Educación

RECONOCIMIENTO PROFESIONAL

Base Legislativa: Directiva 2005/36/CE

Acreditación para ejercer una profesión regulada

- **Dos pasos:**
  - **1. Acreditación de la titulación en el país de origen**
    - Estudios superiores: organismo competente estatal
    - Estudios inferiores: organismo competente CC.AA
  - **2. Reconocimiento de la titulación en el país de destino**

The EU Single Market. Regulated Professions database

Reconocimiento profesional

Physiotherapist

General | *In countries* | Establishment: Decisions | Statistics | Cross border | Provision of services: Declarations | Statistics | Cross border

Table showing all countries in which this profession is regulated, with the name of the profession as used in the country. By clicking on the IDentifier (ID) you can acces competent authorities and points of contact.

Please note.

34 item(s) found, displaying 1 to 34 Page(s): 1, Item(s) per page: * Show by page

ID	Country	Name of regulated profession	Recognition under Directive 2005/36/E
	All		All
1180	United Kingdom	Physiotherapist	General system of recognition - primary application
10324	Switzerland	Physiothérapeute	Level to be checked
2492	Sweden	Sjukgymnast	General system of recognition - primary application
460	Spain	Fisioterapeuta	General system of recognition - primary application
6072	Slovenia	Diplomirani fizioterapevt	General system of recognition - primary application
5899	Slovakia	Diplomovaný fyzioterapeut - zdravotnícky pracovník v kategórii asistent	Level to be checked
5624	Slovakia	Fyzioterapia - zdravotnícky pracovnik v kategórii assistent	General system of recognition - primary application
1493	Portugal	Fisioterapeuta	General system of recognition - primary application
13747	Poland	Fizjoterapeuta (magister)	General system of recognition - primary application
6989	Poland	Fizjoterapeuta (technik/licencjat - Aneks A - Kodeks Dobrej Praktyki)	General system of recognition - primary application
2996	Norway	Fysioterapeut	General system of recognition - primary application
815	Netherlands	Fysiotherapeut	General system of recognition - primary application
3167	Netherlands	Oefentherapeut-cesar	General system of recognition - primary application
3211	Netherlands	Oefentherapeut-mensendieck	General system of recognition - primary application

Reconocimiento profesional

- **1. Acreditación de la titulación en el país de origen:**
  - Estudios superiores: organismo competente estatal (MEC)
  - **Título + DNI + expediente académico**
    - **Solicitud**
    - **Delegación del Gobierno: Plaza del Pilar s/n.**
      - **Cita previa, de 17 a 19 h. Tel 976 999 450**

      Posibilidad de solicitud on line

- **2. Reconocimiento de la titulación en el país de destino**
  - **No es automático**
  - **Puede exigirse un periodo de prácticas o una prueba profesional (medidas compensatorias)**
  - **Inscripción en el Colegio Profesional correspondiente**

La Tarjeta Profesional Europea EPC

La **tarjeta profesional europea** (European Professional Card, EPC) es un procedimiento electrónico al que puedes recurrir para que se te reconozcan tus cualificaciones profesionales en otro país de la UE.

En la actualidad está disponible para:

- enfermero responsable de cuidados generales
- farmacéutico
- fisioterapeuta
- guía de montaña
- agente de la propiedad inmobiliaria

IDIOMA

Como hablo ingles en mi mente
Let me introduce myself. I am Sir Derp Derpington. It is a pleasure to meet you.
Como yo hablo ingles en publico
Me name is Potato

Reconocimiento Profesional

Desde enero 2016 nuevas normas en UK

English Language Requirements – EEA

From 19 January 2016 a new process will be in place for the recognition of qualifications and registration for nurses and midwives trained in the EEA.

When you apply for registration with the NMC we need to be satisfied you have the necessary knowledge of English to communicate effectively before we register you, so that you do not put the safety of the public at risk. Communicating includes speaking, reading, writing and listening.

IELTS (International English Language Testing)

Herramientas de búsqueda

- **Curriculum Vitae**
- **Carta de presentación**
- **Claves**:
  - Buscar buenos modelos adaptados a la cultu país de destino.
  - Preparar el vocabulario técnico: análisis de oferta.
  - Resaltar en la carta las coincidencias entre perfil que buscan y candidatura.
  - Cuidar la redacción. Evitar abreviaturas.
  - Describir competencias/tareas/funciones/logros…

Herramientas de búsqueda: CV

- La información por países de EURES-ESPAÑA
- El modelo de EUROPASS
- Consejos en inglés y en francés
  - https://www.prospects.ac.uk/careers-advice/cvs-and-cover-letters
  - http://www.pole-emploi.fr/candidat/affutez-vos-outils-pour-decrocher-un-job--@/suarticle.jspz?id=37360

Herramientas de búsqueda

- Sobre competencias
  - En inglés: Prospects
  - En francés: Onisep

- Preparar la entrevista
  - http://www.prospects.ac.uk/intervie
  - http://www.pole-emploi.fr/candidat/preparer-un-entretien-d-embauche-@/suarticle.jspz?id=4711

Fisioterapia

FISIOTERAPIA

- No hay ningún título europeo.
  La formación varía en cada país.
- Se ha creado un marco común en la UE: Espacio Europeo de Educación Superior
- Es obligatorio solicitar el RECONOCIMIENTO PROFESIONAL, diferente del reconocimiento académico
- 1er paso en ESPAÑA: El tramite se puede realizar on line

RECONOCIMIENTO DE LA TITULACIÓN DE FISIOTERAPEUTAS FRANCIA

INFORMACIÓN sobre el reconocimiento profesional

Requisitos básicos

FISIOTERAPEUTAS: 1500H DE PRACTICAS HOSPITALARIAS

DOCUMENTOS: TITULO
HORARIOS DE FORMACIÓN
PRACTICAS DETALLADAS
ACREDITACIÓN DEL TÍTULO
CERTIFICADOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL

MANDAR LA DOCUMENTACIÓN A FRANCIA: REGIÓN

RESPUESTA CON VALIDEZ EN TODO EL TERRITORIO FRANCÉS

4 MESES PARA CONTESTAR
"IMPRESCINDIBLE" B2 IDIOMA

Búsqueda de vacantes:
http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/francia/webempleo/es/buscar-empleo/index.htm

Agencia más habitual: http://www.seleuropa.com/index.html

RECONOCIMIENTO DE LA TITULACIÓN DE FISIOTERAPEUTAS

REINO UNIDO:

- **Obtener el permiso del HCPC** http://www.hcpc-uk.org/
- Más información:
  - sobre el proceso de reconocimiento: http://www.csp.org.uk/publications/working-united-kingdom
  - Sobre la profesión y Guía sobre el ejercicio de la profesión
- Búsqueda de vacantes:
  - http://www.jobs.nhs.uk/
  - https://www.gov.uk/jobsearch

IRLANDA:

- **Reconocimiento profesional:** **http://www.coru.ie/en/registration/recognition_of_international_qualifications/**
- **Más información interesante y búsqueda de vacantes:**
  Puestos de trabajo en el HSE http://www.hse.ie/eng/staff/jobs
  Ofertas en el "Irish Society Of Chartered Physiotherapists" http://www.iscp.ie/careers-and-professional-development/jobs
  Servicio público de empleo de Irlanda http://www.jobsireland.ie/

Reino Unido

- → **Organismo Competente reconocimiento profesional:**
  - → Healht Professions Council http://www.hpc-uk.org/
  - → Información Profesional Physiotherapist
- → **Oportunidades de empleo:**
  - → Servicio Público de Empleo www.jobcentreplus.gov.uk
  - → Sector Sanitario
    - →www.jobs.nhs.uk
    - →www.healthprofessionals.co.uk
- Enhanced Disclosure: Criminal Records Bureau **www.crb.gov.uk**
- Obligatorio si se va a trabajar con colectivos “vulnerables”: ancianos, enfermos, niños.
- Se solicita en la policía (10 £ aprox.) si se ha trabajado ya antes en UK. Si no, certificado de penales español traducido:
- **Gerencias Territoriales del Ministerio de Justicia**

Información por países: Fisioterapia

- **INFORMACIÓN SOBRE OTROS PAÍSES:**
- Consejo de fisioterapia https://www.consejo-fisioterapia.org/informacion_laboral/trabaja_en_europa.html

→ Oportunidades de empleo

Holanda: www.zienkenhuis.nl (NO) www.lcvv.nl www.medjobs.nl

Suecia: www.platsbanken.ams.se (NO)

Alemania: www.sanojobs.de

Dinamarca: www.workindenmark.dk

Irlanda

→ **Organismo Competente reconocimiento profesional:**

Irish Society Chartered Physiotherapist www.iscp.ie/

Oportunidades de empleo:

→ **Servicio publico de empleo: www.fas.ie**

→ **Sector sanitario:** www.bestpersonnel.ie

Italia

- **Organismo Competente reconocimiento profesional:**

>Ministero de la salute: http://www.salute.gov.it/professioniSanitarie/paginaInterna.jsp?id=114&menu=strumentieservizi&l

Fuentes de información:

– **>Associazione Italiana Fisioterapisti: www.aifi.net**

– **>Federazione Italiana Fisioterapisti: http://www.federazionefisioterapisti.it/**

RECONOCIMIENTO DE LA TITULACIÓN DE FISIOTERAPEUTAS

ALEMANIA:

- Reconocimiento **profesional:** http://anabin.kmk.org/anabin.html

- Más información:
  - http://www.make-it-in-germany.com/…/five-…/looking-for-a-job
- Búsqueda de vacantes:
  - http://jobboerse.arbeitsagentur.de
  - Sitios especializados en sanidad www.medizinische-berufe.de, www.sanojobs.de

BELGICA

- **Reconocimiento profesional:http://www.enseignement.be/index.php?page=0&navi=2508**
- **Búsqueda de vacantes:**

-Bruselas: http://www.actirisinternational.be/
-Flandes: http://www.vdab.be/
-Región valona: https://www.leforem.be/

El organismo competente reconocimiento del título universitario en Bélgica es el Ministère de la Communauté française http://goo.gl/SwzSQJ
eMail: equi.sup@cfwb.be
www.selor.be Ofertas empleo sector publico
Guía sobre los fisios en Bélgica http://www.consejo-fisioterapia.org/documentos/trabajobelgica.pdf

Enfermería

Reino Unido

- A través de convocatorias EURES y portal mucha oferta privada
- El NHS únicamente recluta a través de su web:
  - NHS Jobs: www.jobs.nhs.uk
  - NHS Careers: www.healthcareers.nhs.uk/

Fuentes de información:

→ Salarios: (en la pública): https://www.healthcareers.nhs.uk/about/careers-nhs/nhs-pay-and-benefits/agenda-change-pay-rates

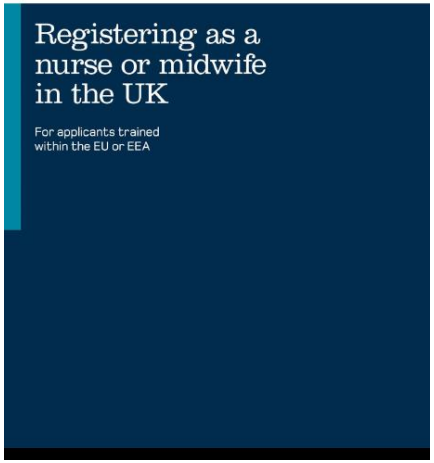
→ Health professions Council: www.hpc-uk.org

Reino Unido

Información por países: Enfermería

Lo 1º RECONOCIMIENTO PROFESIONAL

- 1.- Acreditación Ministerio Educación
- 2.- Formulario de registro al NMC:
- 3.- Leerlos con atención y rellenarlos.
- 4.- Documentos:
- - copia compulsada pasaporte o DNI
- - copia compulsada de título
- - certificado de penales (original)
- - certificado de nacimiento (plurilingüe)
- - declaración de buena conducta profesional
- - certificado de salud.
- 5.- Traducción jurada
- 6.- Pago de tasas (110 Libras) y esperar…



- GUIA https://www.nmc.org.uk/globalassets/sitedocuments/registration/registering-nurse-or-midwife-inside-eu2.pdf

Reconocimiento Profesional

Desde enero 2016 nuevas normas en UK

English Language Requirements – EEA

From 19 January 2016 a new process will be in place for the recognition of qualifications and registration for nurses and midwives trained in the EEA.

When you apply for registration with the NMC we need to be satisfied you have the necessary knowledge of English to communicate effectively before we register you, so that you do not put the safety of the public at risk. Communicating includes speaking, reading, writing and listening.

IELTS (International English Language Testing)

Reino Unido

- **SIEMPRE en EURES y en nuestra Web**
- Agencias que han trabajado con EURES:
  - HCL: http://www.hclplc.com/
  - Best personnel: http://www.bestpersonnel.ie
  - MEDACS: http://www.medacs.com/
  - ATHONA Rcrt.: http://www.athona.com/
  - RELIANCE: http://www.randstadcare.co.uk/
- Agencias privadas registradas REC: www.rec.uk.com

Información por países: Enfermería

Francia

- Salario: 1551 € inicial
- Reconocimiento Profesional Regional . Información
- Integra ofertas de hospitales públicos y privados (concertados).
- Tutoría de adaptación
  - Empresas gestoras: Selección Emploi Europa SL: www.seleuropa.com

Vacantes:

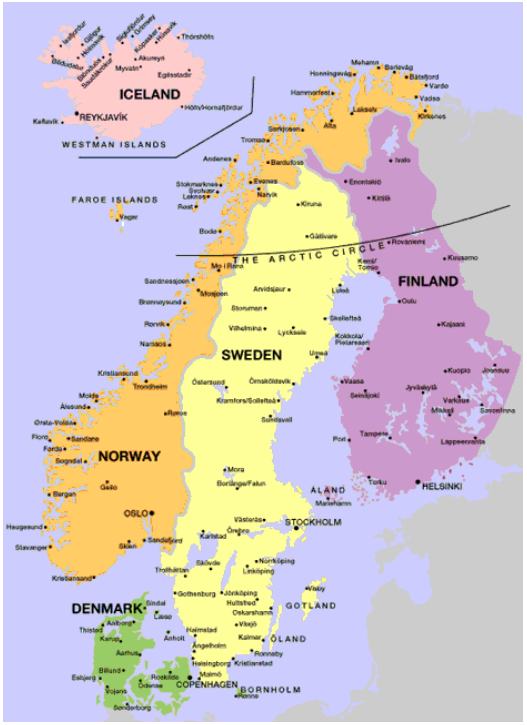
http://www.interim-medical.com (ETT de addecco para el sector sanitario)
http://www.emploisoignant.com (web empleo)
http://www.infirmieres.enligne-fr.com (web empleo)

- Trámites: Una vez en Francia, tendrá que inscribirse en la DDASS (administraciones sanitarias y sociales del estado) que le corresponda para conseguir el número ADELI (número de profesional ejerciendo en Francia) y, seguidamente en el colegio de enfermeros, que puede exigir un documento que acredite el nivel del idioma.

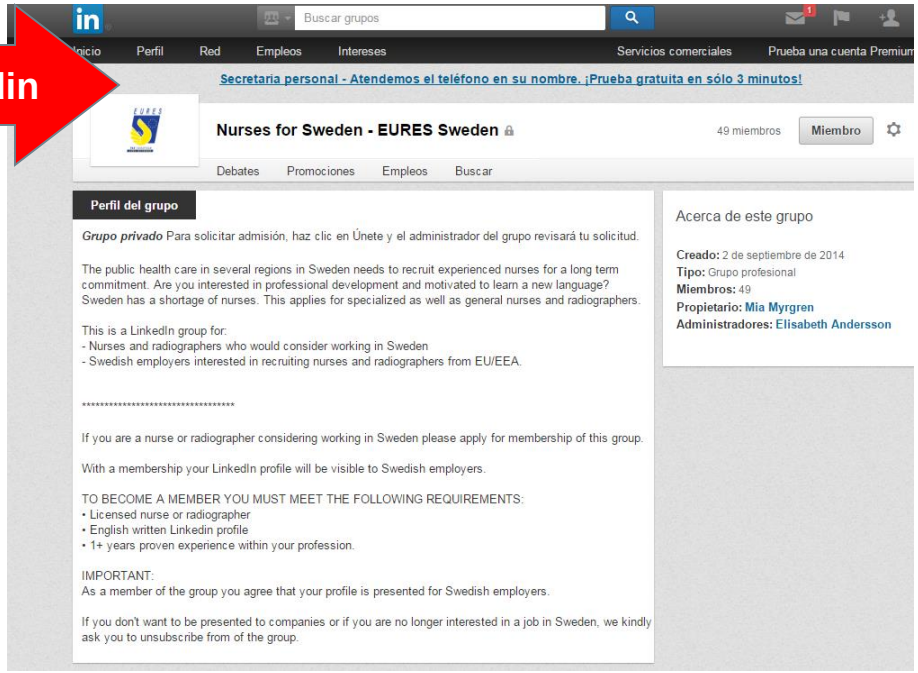
→ :

Suecia y Noruega

- Se requiere hablar inglés
- Curso de sueco y noruego on line (B2)



Grupo en linkedin



Y MALTA … ??

Mater Dei Hospital

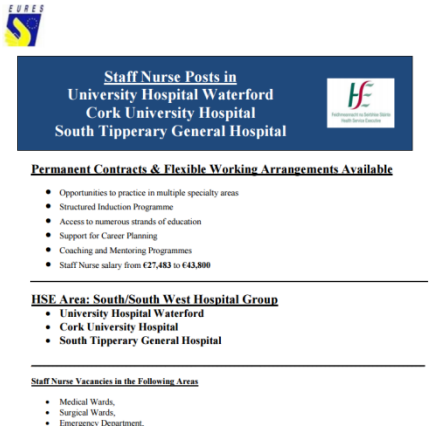
Información por países: Enfermería

Italia

- Hace varios años que no recibimos ofertas de enfermería de Italia.
- Reconocimiento del título en Italia:

http://www.salute.gov.it/ProfessioniSanitariePubblico/

Más info: Federazione Nazionale Collegi Infirmieri: www.ipasvi.it



Staff Nurse Posts in
University Hospital Waterford
Cork University Hospital
South Tipperary General Hospital

Permanent Contracts & Flexible Working Arrangements Available

- Opportunities to practice in multiple specialty areas
- Structured Induction Programme
- Access to numerous strands of education
- Support for Career Planning
- Coaching and Mentoring Programmes
- Staff Nurse salary from €27,483 to €43,800

HSE Area: South/South West Hospital Group

- University Hospital Waterford
- Cork University Hospital
- South Tipperary General Hospital

Staff Nurse Vacancies in the Following Areas

- Medical Wards,
- Surgical Wards,
- Emergency Department.

Irlanda

- Contrataciones en Sector Privado y ahora tambien en el sector público. Contrato por dos años, ampliable.
- Salario a partir de 28.000 € brutos/año
- Reconocimiento del título y registro profesional: www.nursingboard.ie
- CAMBIO en requisitos idioma desde el 2/4/2018 Información
  - Language Test System (IELTS) or Occupational English Test (OET).
- OFERTAS EN EURES y EURES ESPAÑA. Equipo especializado

Información por países: Enfermería

Belgica

Organización competente para el reconocimiento profesional de enfermeros en Bruselas:

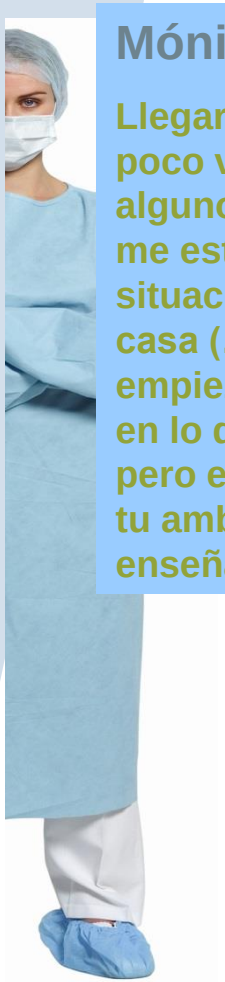
Puede ver el procedimiento y c entos necesarios en el link de este organismo:

- Ficha técnica de la profesi
- EL idioma depende de la región

Suiza

- Hay que tener en cuenta que Suiza es un país multilingüe (francés, alemán, italiano, romanche). Las ofertas recibidas hasta ahora proceden de las regiones francófonas y germanófonas.
- Autoridad Competente para reconocimiento: Croix Rouge Suisse: www.bildung-gesundheit.ch
- Salarios indicativos: CHF 59'000 à CHF à 100'000 (annuels), dépendant de la fonction et de l'expérience prouvée.

Nuestras #EURESStory



Mónica en Flandes, Bélgica

Llegará el día en el que controle el idioma y poco a poco vaya pidiendo menos ayuda para resolver algunos temas, pero por ahora llevo aquí 4 meses y me están ayudando en la adaptación para que la situación me resulte más fácil y me sienta como en casa (…). Que es un camino bonito, ya que empiezas a trabajar en lo que realmente te gusta, en lo que te apasiona para realizarlo día tras día, pero el estar separado de tu familia, de tu país, de tu ambiente es difícil pero es algo que también te enseña a crecer de forma personal.

Información por países: Enfermería

Finlandia

- Sueldo orientativo: 2800 € netos al mes.
- Solicitudes a través de
  - www.workfinland.fi
  - **Foreign nurses guide for Finnish working life:**

FINLANDIA:

Participantes en nuestro anterior proceso de selección cuenta su experiencia en el HERALDO DE ARAGÓN

Finlandia necesita una treintena de odontólogos, psiquiatras y médicos recién licenciados para su sistema público

ZARAGOZA. Se buscan sanitarios para trabajar en Finlandia; sobre todo odontólogos, médicos de familia, psiquiatras y enfermeros. A cambio, se ofrece un buen sueldo, curso acelerado de idiomas y un salvoconducto contra el paro en España. El anuncio, que sigue en vigor, no es una inocentada ni un brindis al sol: detrás están la red Eures (que agluti...

Daniel Torralba, Rafael Baselga y Javier Climent, en el hospital de Kurikka (Finlandia).

Los emigrantes | Dos odontólogos aragoneses, un médico y un enfermero aterrizaron en octubre en Finlandia. Todos le ponen un diez a la experiencia

De la tierra de Papá Noel a la del Ebro, pero solo por Navidad

Nos ponen la alfombra roja, y algunas plazas las han creado para nosotros». Habla Raúl Valiente, médico zaragozano de 30 años que desde octubre trabaja en un centro de salud de Suomussalmi, una ciudad de 10.000 habitantes del norte de Finlandia.

Él es uno de los aragoneses que este año se ha marchado con un programa de Eures y el Inaem a Finlandia. Tiene contrato fijo, cobra bastante mejor que sus colegas nacionales y está aprendiendo la profesión y el idioma, aunque esto último es, probablemente, lo que más le está costando.

«En España, las cosas no están bien. Vi la oportunidad y pensé: ahora o nunca», explica. No se arrepiente: Suomussalmi es una ciudad bastante apartada, pero sus pacientes y el propio sistema de salud le miman hasta el extremo. «Finlandia no tiene suficientes sanitarios y tampoco quiere formar a más alumnos por año para no bajar la calidad. Por contra, el país hace lo posible para que nos quedemos. Trabajamos de 8.00 a 15.00, cobramos bien y aprendemos. Si necesitamos algo, procuran dárnoslo. No podemos pedir más», insiste. Su centro de salud tiene también algunas camas de ingreso, y él está asignado a esta área. «Además, mis condiciones son especialmente buenas porque el sistema de salud premia a quienes ocupan estas plazas más alejadas», asegura.

No es el único aragonés en esta tierra. También en octubre partieron rumbo a Finlandia otros dos odontólogos formados en la Universidad de Zaragoza. Javier Climent tiene 23 años y es de Alcañiz; y Daniel Torralba, de la misma edad, es de Zaragoza. Los dos trabajan en un hospital de Kaskikka, una ciudad finlandesa de la región de Ostrobotnia del Sur. Junto a ellos viajó otro aragonés, Rafael Baselga, contratado en el mismo hospital, pero como enfermero. El es el único que no ha podido pasar las fiestas en España, y vendrá en enero.

Los dos odontólogos insisten en que en su decisión pesaron las mejores condiciones laborales que se les ofrecían y el deseo de conocer mundo y ganar experiencia. «En el caso de la odontología, han proliferado las clínicas de bajo coste en España, y las condiciones no son buenas, sobre todo si estás empezando. Nuestros compañeros cobran unos 1.400 euros, y nuestro sueldo es de unos 4.000», explica Daniel. «La vida además no es tan cara, compartimos piso y nos cuesta unos 300 euros por cabeza. Por otra parte, el contrato no es indefinido, pero después de dos años seguramente lo será», apunta.

Javier Climent quería conocer mundo, y lo ha conseguido. Explica que su nueva ciudad tiene un tamaño parecido a Alcañiz, y que la experiencia es un diez a nivel personal y profesional.

Rafael, mientras, hace su balance desde la tierra del hielo. Este enfermero de 23 años apunta a que el problema en España es el derivado de la crisis. «En España no tenía opción de lograr un trabajo fijos, valora, algo que aquí es más fácil. De momento, en Kurikka adquiere experiencia y conoce otra cultura. Eso sí, no descarta regresar.

L. C.

Más información sobre el proceso en:
http://goo.gl/orMnFn
www.sepe/redEURES

EURES

a 8.500 € en función del rango y la experiencia). En el caso de quienes vayan de prácticas, para hacer la especialidad allí, el sueldo oscila entre los 3.178 euros y los 6.000 al mes. En ambos casos, la jornada es de entre 35 y 40 horas.

Eures sigue recogiendo currículums para estas 30 plazas, que se verán incrementadas a partir de enero. Además, en el último proceso se han marchado ya varios sanitarios, todos jóvenes. Quienes deseen más información o participar en los procesos abiertos pueden consultar este enlace: www.sepe.es/redEURES.

Un éxodo que no cesa

Miles de aragoneses han hecho las maletas estos años. El éxodo no es interpretado por todos del mismo modo: a las voces de los que insisten en que marcharse fuera puede abrir más puertas de las que cierra se oponen las de los que ven en ello una consecuencia de la crisis y del paro galopante. Según un informe de CC. OO. en Aragón, el número de jóvenes de la Comunidad que ha tenido que buscar salidas laborales fuera ha crecido un 42% en cuatro años, lo que supone 8.000 emigrantes de entre 15 y 34 años.

Esto se nota también en las oficinas de Eures. Hasta noviembre habían pedido información de 7.500 personas, dentro de un récord si se mira la evolución: en 2008, Eures-Aragón atendió a 3.724 interesados en encontrar un empleo en la UE, y esa cifra se incrementó hasta llegar a las 4.407 en 2009 y en los últimos años han superado las 5.000. En muchos casos, son jóvenes cualificados que conocen otro idioma. En otros, ni hay cualificación ni segundos idiomas.

LARA COTERA

EL SUELDO

4.000

Las plazas que oferta Finlandia ofertan un sueldo de entre 4.000 y 8.000 euros al mes para los especialistas. La remuneración para los que tienen que formarse es ligeramente inferior.

EURES

¿Qué es? La Red Eures centraliza la colaboración de los servicios públicos de empleo de los países miembros de la Unión Europea. En España y Aragón, trabaja de la mano del Inaem.

¿Dónde hay trabajo? Actualmente, se buscan perfiles sanitarios y técnicos en países como Reino Unido, Alemania, Francia y los nórdicos.

¿Qué son los consejeros? Eures conecta con países como: Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Noruega, Países Bajos, Portugal, Reino Unido y Suecia, etc. Sus euroconsejeros asesoran personalmente a los candidatos.

CONDICIONES DE TRABAJO FISIOTERAPEUTAS

Contrato indefinido

Sueldo mínimo 1300 € netos

Horario: 35 h semanales

Ayuda para el alojamiento

Terapia Ocupacional

- *Reconocimiento Profesional por países.*
- *Reino Unido. Orientación Profesional*
- *Francia: Orientación Profesional*

Agencias habituales:

Seleuropa

Puestos como SOCIAL WORKER en Reino Unido

eures
servicios europeos de empleo

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Oportunidades de Empleo en EURES

- Portal EURES de la Movilidad Laboral
- EURES España
- Algunos de nuestros proyectos

EL PORTAL EUROPEO DE LA MOVILIDAD

Una base de datos con **miles de vacantes** y mucho más … **www.eures.europa.eu**

EURES en SEPE

★ CV, guías

www.sepe.es/redEURES

Ofertas y procesos de selección EURES-ESPAÑA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL — SEPE

Trámites

Personas | Empresas | Emprendedores y Autónomos

Buscar en SEPE...

www.sepe.es/redEURES

Prestaciones | Encontrar trabajo | Formación

Estás en > **Personas** > *Empleo en Reino Unido*

- Ofertas de empleo
- Agencias de colocación
- Te ayudamos a buscar empleo
- EURES: Encontrar empleo en Europa
  - Qué es EURES
  - Movilidad
  - Prácticas y aprendizaje
  - Consejeros
  - Tu primer empleo EURES
  - Información para las empresas
  - Ferias y eventos
  - Publicaciones EURES
- Empleo para personas con discapacidad

Empleo en Reino Unido

Volver

Ofertas | Procesos de selección | CV y carta | Información útil | Mercado de trabajo

PDF **Nurses for The Royal Bournemouth and Christchurch NHS Hospital Trust**
PDF: 46 Kb | fecha publicación 20 marzo 2015 | fecha límite 31 mar

PDF **Nurses for NHS Hospital near London**
PDF: 145 Kb | fecha publicación 20 marzo 2015 | fecha límite 30 abr

PDF **Enfermera**
PDF: 39 Kb | fecha publicación 18 marzo 2015 | fecha límite 18 may

PDF **Enfermero/a para Dorset County Hospital NHS**
PDF: 626 Kb | fecha publicación 18 marzo 2015 | fecha límite 27 ma

PDF **Ayuda a domicilio**
PDF: 26 Kb | fecha publicación 16 marzo 2015 | fecha límite 16 may

PDF **Enfermeros con o sin experiencia para Hillingdon Hospitals NHS**
PDF: 640 Kb | fecha publicación 5 marzo 2015 | fecha límite 20 mar

PDF **Nurses for NHS Acute Hospital in Liverpool**
PDF: 41 Kb | fecha publicación 3 marzo 2015 | fecha límite 24 marz

PDF **Enfermeros/as de salud mental para hospital privado**
PDF: 63 Kb | fecha publicación 26 febrero 2015 | fecha límite 15 ma

Prestaciones | Encontrar trabajo | Formación

Estás en > **Personas** > *Empleo en Reino Unido*

- Ofertas de empleo
- Agencias de colocación
- Te ayudamos a buscar empleo
- EURES: Encontrar empleo en Europa
  - Qué es EURES
  - Movilidad
  - Prácticas y aprendizaje
  - Consejeros
  - Tu primer empleo EURES
  - Información para las empresas
  - Ferias y eventos

Empleo en Reino Unido

Ofertas | Procesos de selección | CV y carta | Información útil | Mercado de trabajo

PDF **Enfermeros con o sin experiencia para Hillingdon Hospitals NHS (proceseo de selección)**
PDF: 640 Kb | fecha publicación 5 marzo 2015 | fecha límite 20 marzo 2015

PDF **IT Professionals (proceso de selección)**
PDF: 1930 Kb | fecha publicación 25 febrero 2015 | fecha límite 23 marzo 2015

En Alemania

- Funciones similares en ámbito hospitalario
- En ámbito geriátrico sí se hacen tareas de cuidados básicos
- Reconocimiento profesional: Alemán B2 (excepcionalmente B1)
- Residencias geriátricas ofrecen trabajar como auxiliar hasta que se alcanza el nivel exigido de idioma
- Ofertas EURES: curso de idioma en origen hasta nivel A2.

Bundesagentur für Arbeit

EQUIPO EURES ESPAÑA – ALEMANIA

Welcome-Center Madrid Centro de Información y Orientación

Welcomecenter-Madrid@arbeitsagentur.de

Servicios Públicos de Empleo

Websites de Servicios Públicos de Empleo en portal EURES

Job Centre Plus – Reino Unido

Pole Emploi - Francia

NAV - Noruega

ZAV - Alemania

Work in Denmark – Dinamarca

Actiris - Bélgica

Antes de decidirte. Párate a pensar. Lee condiciones…ajusta tus expectativas, se realista.

- Curso de formación:
  - Dónde, financiación, compromisos
- Centros de trabajo: público, privado, áreas rurales o urbanas, geriátricos…
- Puestos permanentes… ¿o buscas algo temporal?
- ¿Cómo es el ejercicio de mi profesión en el país?
- Salarios y promoción profesional
- Condiciones de trabajo: ¿cómo es el trabajo diario? ¿Cuánto puedo tardar en trabajar de modo independiente?
- Ayudas para establecerse en el país

Ayudas EURES para la movilidad

EURES te ofrece ayudas económicas para:

- Asistir a entrevistas
- Instalarte en otro país (con contrato de trabajo)
- Reconocimiento de títulos
- Cursos de idiomas

Más información: EURES España

Siempre solicitud PREVIA

Algo que note debes olvidar

www.europeanjobdays.eu

¿NECESITAS SABER MÁS?

inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

Síguenos en

Facebook Twitter Blogger

Eures España
Publicado por Nieves Saiz Calderón [?] · 18 de marzo a la(s) 12:51 · Editado ·

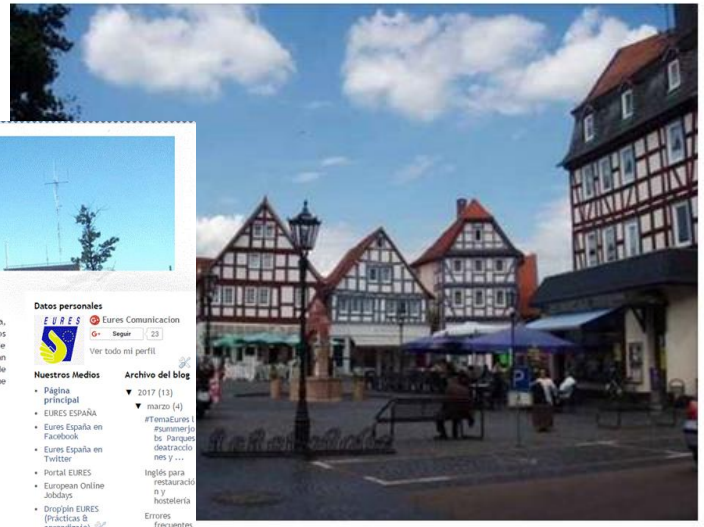
Hoy, en nuestros monográficos "All you ever wanted to know about..." #TemaEures vamos a hablar de #enfermería. Hace ya muchos años que este colectivo está acostumbrado a plantearse la movilidad, comparar puestos, en muchos casos con los ojos puestos en aprovechar la experiencia adquirida a la vuelta, en oposiciones a la sanidad pública, en vez de dedicar largo tiempo a contratos de interinidad hasta sumar experiencia.
Las enfermeras y enfermeros españoles son especialme...
Ver más

Eures España
Publicado por Nieves Saiz Calderón [?] · 4 de marzo a la(s) 16:48 · Editado ·

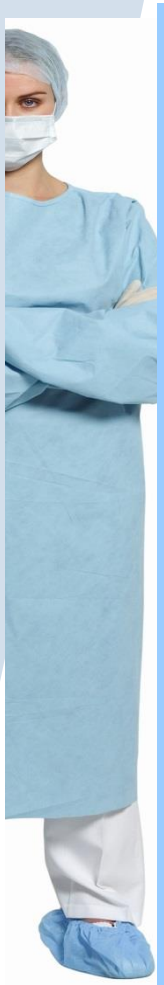
Ester, el año pasado, decidió dar el salto a Europa, acudió a EURES Cáceres para asesorarse y finalmente fue seleccionada para trabajar como enfermera en Alemania, tras haber realizado un curso intensivo de alemán en su propia ciudad.
Hoy nos escribe y nos cuenta como fue el inicio de su aventura.
Vielen Dank Ester!

- ¿Porque te interesó ir a trabajar a otro país y porqué a Alemania?...

Ver más



Nuestras #EURESStory



Miriam, enfermera de Castellón

A la llegada a casa después de los primeros días de trabajo el agotamiento era tan grande que caía rendida. No por el trabajo en sí, sino por todo el agotamiento físico y mental que conlleva. Me estaba introduciendo en una nueva cultura, un nuevo idioma y por supuesto una nueva forma de trabajo a la que no estaba acostumbrada. No es fácil, pero ahora mismo pienso que no podría haber hecho nunca una elección mejor
Llevo seis meses aquí. Acabo de empezar en un servicio nuevo, un servicio que me encanta y con muchas perspectivas de futuro. Vivo en una zona que a mi parecer es preciosa, en una casa genial y con una compañera que no hay palabras para describir.

Sigue allí..y sigue contenta

Eures España
Publicado por Maribel Garcia [?] · 16 de mayo de 2014 ·

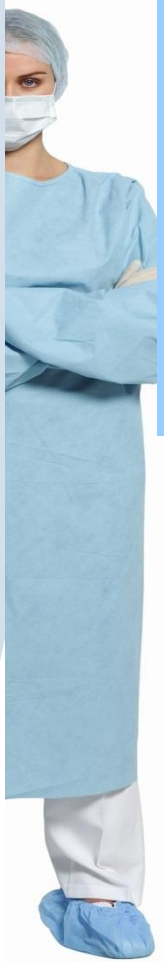
En la foto podéis ver a MIRIAM, que es enfermera y decidió irse a trabajar al #ReinoUnido. Miriam además obtuvo la ayuda #tuprimertrabajoeures. Nos cuenta su historia:

Como muchos de los españoles, debido a la situación económica y laboral que hoy en día pasa nuestro país, decidí yo también dejar atrás toda una vida para empezar desde cero.
Hace tiempo que rondaba ya por mi cabeza la idea de irme fuera, de cambiar de país para empezar nuevos objetivos y alcanzar nuevas...
Ver más

1467 personas alcanzadas

Promocionar publicación

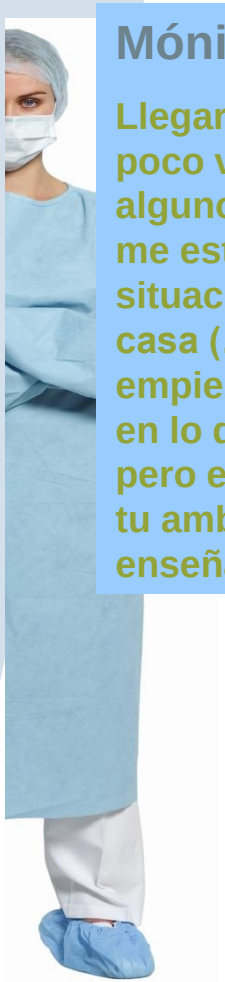
Nuestras #EURESStory



Daniel y Mercedes, se fueron a Alemania

https://www.youtube.com/watch?v=QGFsYoykC6U

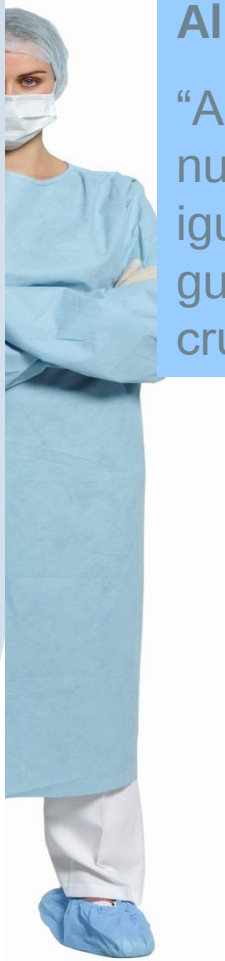
Nuestras #EURESStory



Mónica en Flandes, Bélgica

Llegará el día en el que controle el idioma y poco a poco vaya pidiendo menos ayuda para resolver algunos temas, pero por ahora llevo aquí 4 meses y me están ayudando en la adaptación para que la situación me resulte más fácil y me sienta como en casa (…). Que es un camino bonito, ya que empiezas a trabajar en lo que realmente te gusta, en lo que te apasiona para realizarlo día tras día, pero el estar separado de tu familia, de tu país, de tu ambiente es difícil pero es algo que también te enseña a crecer de forma personal.

Nuestras #EURESStory



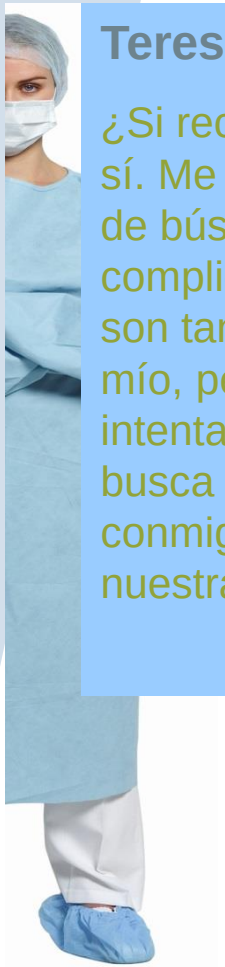
Alba en Noruega

“Alba se ha esforzado por adaptarse a la nueva cultura de su país de adopción. Al igual que a sus nuevos compatriotas, le gusta el senderismo, a pesar de los crudos inviernos noruegos. “

Eures España
22 de junio de 2015 ·

#EURESSTORY Hoy nos hacemos eco de la historia de Alba que ha sido publicada en la sección de noticias del Portal EURES.
Alba es una enfermera española que a través de un proyecto entre EURES #Noruega y EURES España lleva ya 2 años residiendo y trabajando en ese país.
Os invitamos a leer un resumen de su historia en: https://goo.gl/xuxj9e
¡¡Y a que nos enviéis las vuestras a buzoneurescomunicacion@sepe.es !!

Nuestras #EURESStory



Teresa nueva vida en Finlandia

¿Si recomiendo la experiencia? Generalizando, sí. Me considero afortunada, ya que el proceso de búsqueda y adaptación para mí no ha sido complicado. No todos los perfiles profesionales son tan solicitados o tan específicos como el mío, pero en mi opinión merece la pena intentarlo. En este momento es mi novio quien busca trabajo en Finlandia para mudarse conmigo y la bolsa de empleo #EURES es nuestra mejor baza"

Eures España
19 de marzo de 2015 ·

#EURESSTORY Tal como os comentamos el pasado lunes, hoy Teresa comparte con nosotros sus impresiones sobre la vida en #Finlandia y os anima a vivir una experiencia similar.

"Finlandia es un país que se parece en poco, o nada a España. El clima determina la forma de vida, en primavera todo el mundo está lleno de energía y esperanza, el verano es increíble con las cabañas con sauna en los lagos, las bbq y las noches sin noche. Durante el otoño tras la caída de la hoja tod...
Ver más

Gracias por vuestra atención

Eva Mª Octavio de Toledo Gutiérrez
Sonia Carné Padilla
(Consejeras EURES)
eures-zaragoza.carne@sepe.es
eures-zaragoza.octavio@sepe.es